



Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro della Provincia di Latina S.p.A.

RELAZIONE SULLA GESTIONE BILANCIO AL 31.12.2013

RELAZIONE SULLA GESTIONE BILANCIO AL 31.12.2013

1 - PREMESSA

L'Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro nasce quale soggetto attuatore degli indirizzi programmatici della Provincia di Latina, in esecuzione della Delibera del Consiglio Provinciale n. 13 del 28 febbraio 2005, sia in ordine alla costituzione di un sistema formativo territoriale per l'assolvimento del "diritto/dovere all'istruzione/formazione", sia per la sperimentazione di nuovi modelli formativi e per una offerta di formazione qualificata finalizzata all'assolvimento del "diritto di cittadinanza", in riferimento alle deleghe e funzioni trasferite all'Ente Provincia da parte della Regione Lazio in applicazione della Legge Regionale n. 23 del 25 febbraio 1992 e della Legge Regionale n. 14 del 6 agosto 1999, nonché dei successivi provvedimenti attuativi.

La Società è stata costituita il 22 luglio 2005 su iniziativa della Provincia di Latina, tra la predetta con l'80% delle quote sociali e la Camera di Commercio di Latina con il 20% delle quote sociali, nella iniziale forma della società per azioni consortile, *senza scopo di lucro*, denominata: Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro della provincia di Latina, più brevemente indicata Latina Formazione e Lavoro S.p.A. Consortile. La Provincia di Latina, con atto a rogito del notaio Enzo Becchetti del 27 novembre 2007, ha successivamente acquisito tutte le quote societarie di proprietà della Camera di Commercio di Latina, diventando pertanto socio unico della Latina Formazione e Lavoro. L'Assemblea straordinaria dei soci del 28 gennaio 2008 ha modificato lo statuto societario variando la tipologia sociale da società consortile per azioni in società per azioni, adeguando per l'effetto alcuni articoli dello statuto stesso. Pertanto l'Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro della Provincia di Latina, in breve Latina Formazione e Lavoro S.p.A. è di fatto costituita da unico Socio, la Provincia di Latina, nella forma giuridica della Società per Azioni.

In base al nuovo assetto societario, imposto dalla normativa comunitaria, nazionale (D.lgs. 223/2006 c.d. decreto Bersani) e regionale di riferimento, l'Agenzia, soggetto strumentale della Provincia di Latina agisce dunque secondo le logiche della gestione in *house providing* e senza confliggere con il principio comunitario della libera concorrenza, attuando programmi formativi annuali riferiti, fondamentalmente, all'obbligo formativo ed alla formazione in agricoltura.

In data 27/07/2011 l'assemblea dei soci dell'Agenzia, riunitasi in seduta straordinaria, modifica lo Statuto societario, prevedendo in particolare la possibilità che la società stessa, per assicurare una gestione più snella e veloce, possa essere amministrata anche da un Amministratore Unico.

Nella stessa data, l'assemblea dei soci dell'Agenzia, riunitasi in seduta ordinaria e preso atto dell'intervenuta modifica allo Statuto societario, procede alla nomina, nella persona del Dr. Francesco Ulgiati, in possesso delle necessarie competenze e requisiti professionali, Amministratore Unico dell'Agenzia "Latina Formazione e Lavoro S.p.A."

La stessa assemblea ordinaria dei soci, ritiene che la particolare situazione societaria richiede efficacia ed efficienza gestionale oltre che decisionale, ciò anche al fine di giungere ad un riadeguamento complessivo dell'Agenzia, sia nelle sue funzioni di agente formativo che nella sua veste di soggetto economico, seppure d'interesse pubblico, dunque una struttura di amministrazione della società che possa assumere impegni e decisioni, anche di carattere straordinario, con modalità e tempi di rapida esecuzione;

I compiti affidati all'Amministratore Unico si sostanziano in sintesi nei seguenti:

- 1) Riordino dell'assetto amministrativo e delle procedure relative, nel pieno rispetto della disciplina amministrativa e contabile vigente in materia;
- 2) Adeguamento della missione d'impresa alle nuove direttive regionali e predisposizione dei necessari dispositivi di natura amministrativa e gestionale conseguenti al riordino messo in atto dalla Regione Lazio;

- 3) Verifica dell'adeguatezza del piano di impresa costitutivo dell'Agenzia originariamente approvato e sua eventuale riformulazione anche con riferimento alla dotazione organica;
- 4) Verifica dell'adeguatezza della forma societaria dell'Agenzia alla luce delle più recenti normative e giurisprudenza sia nazionale che comunitaria circa l'*In House Providing*;
- 5) Riformulazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia sia sotto l'aspetto didattico e formativo che gestionale e amministrativo;
- 6) Ordinaria e straordinaria amministrazione.

L'Agenzia agisce quindi, quale strumento operativo, nella piena subordinazione rispetto alla programmazione Provinciale, attuando piani formativi nella piena osservanza delle direttive regionali e provinciali, oltre che nel rispetto delle regole di gestione/attuazione e di rendicontazione della spesa nei confronti, per quanto di competenza, sia della Regione Lazio che della Provincia di Latina, come stabilite dalla determinazione direttoriale della Regione Lazio n. B06163 del 17/09/2012 con la quale, in attuazione della DGR n. 269/2012, è stata approvata la nuova regolamentazione in ordine alle procedure da seguire per lo svolgimento, la rendicontazione e il controllo delle attività cofinanziate con il Fondo Sociale Europeo e altri Fondi;

E' infatti utile ricordare che il presupposto della gestione "*in house providing*", secondo il quale l'Agenzia agisce come organismo strumentale della Provincia di Latina, non la esime dal rispetto di regole che fanno diretto riferimento ai Regolamenti Comunitari, di cui la Regione, ed in subordine la Provincia, sono solamente autorità di gestione.

In quanto ente strumentale della Provincia il margine di autonomia dell'Agenzia è totale per quanto attiene le modalità organizzative, relativamente alle attività è invece vincolata alla programmazione, vigilanza e controllo della Provincia di Latina, controllo che riguarda soprattutto la gestione/attuazione e la verifica circa la puntuale osservanza della normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento, oltre all'utilizzo delle risorse economiche secondo *la mission* affidata all'Agenzia stessa.

Più in generale l'Agenzia può svolgere una funzione di servizio a tutto il contesto provinciale, sempre nell'ambito dei conferimenti economici stabiliti dalla Provincia di Latina e comunque entro i confini della programmazione approvata dalla Provincia medesima.

In tal senso l'Agenzia opera finalizzando in primo luogo la propria programmazione a quell'area di interventi formativi più direttamente indirizzati all'assolvimento di diritti/doveri quali: *i percorsi triennali di istruzione e formazione professionale, l'obbligo formativo nel sistema della formazione, l'attività ricorrente in agricoltura, l'attività formativa prevista dalla tipologia contrattuale dell'apprendistato professionalizzante e da altre tipologie contrattuali, l'orientamento nel campo della formazione e del lavoro, tirocini formativi e tirocini d'inserimento lavorativo.*

L'Agenzia, in generale, indirizza la propria offerta formativa verso quelle tipologie di interventi finalizzati a garantire ai cittadini l'accesso a professioni, ovvero per l'acquisizione di titoli che consentono l'esercizio di specifici mestieri, oltre che per la realizzazione di azioni e servizi integrati di istruzione formazione e lavoro.

La missione principale resta quindi quella legata alla sua nascita: l'assolvimento del diritto/dovere dell'obbligo formativo e di istruzione, non disgiungendo però questo da un approccio più ampio che allarga gli orizzonti verso altre aree d'intervento, sempre in una logica di struttura strumentale rispetto alla Provincia di Latina e nell'ambito di funzioni e risorse da questa assegnate, sia per interventi formativi che di politica attiva del lavoro.

PRINCIPALI TIPOLOGIE DI ATTIVITÀ SVOLTE

- Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale di cui al D.lgs. n. 226/2005;
- Percorsi biennali in obbligo formativo con rilascio di qualifica professionale;
- Percorsi formativi biennali per diversamente abili;
- Azioni migliorative del sistema regionale della formazione professionale;
- Azioni di sistema nell'ambito del disagio sociale;

- Percorsi formativi riservati a soggetti che beneficiano di ammortizzatori sociali;
- Formazione per l'apprendistato;
- Formazione ricorrente in agricoltura;
- Attività di orientamento;
- Tirocini formativi;
- Tirocini d'inserimento lavorativo;

2 - ANDAMENTO DELLA GESTIONE

L'anno 2013 rappresenta l'ottavo esercizio chiuso dall'Agenzia, tenuto conto che nel 2005 l'attività è stata limitata a soli tre mesi. Il risultato della gestione relativa all'anno 2013 si chiude in pareggio, così come avvenuto anche per i precedenti esercizi, confermando una corretta impostazione della gestione societaria e dei fondi pubblici assegnati per la realizzazione delle attività.

I dati del bilancio evidenziano situazioni dettagliatamente descritte nei prospetti contabili e nella nota integrativa.

La conclusione dell'ottavo esercizio della Società rappresenta anche l'occasione per fare il punto sull'attività finora svolta, effettuando un confronto con l'esercizio 2012 e precedenti.

L'Agenzia con la nomina di un nuovo organo di amministrazione, avvenuta nel mese di luglio 2011 e quasi in coincidenza con l'avvio dell'anno formativo 2011/12, assume un nuovo, più efficiente ed efficace assetto organizzativo e gestionale, che nell'arco di trenta mesi (ossia fino al 31/12/2013) consente di adeguare la struttura, sia dal punto di vista didattico che di conduzione amministrativa, al sistema regionale della formazione professionale così come novellato dalla normativa e dalla disciplina attuativa emanata dalla Regione Lazio.

Nel corso dell'anno 2012 l'organo di amministrazione societaria definisce e propone all'attenzione del socio unico **una revisione della struttura organizzativa con nuova previsione di dotazione organica**, nella consapevolezza che l'Agenzia Latina Formazione e Lavoro SpA ha ormai raggiunto un livello di maturità in termini di attività, sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo, nonché di radicazione sul territorio, non più supportabile con la struttura attuale e con l'originaria dotazione organica. Dunque una rivisitazione della struttura organizzativa e della dotazione organica dell'Agenzia, fermo restando il processo già avviato dall'organo di amministrazione societaria alla luce anche dei più recenti provvedimenti adottati dal Governo Italiano, tra cui in particolare la **"Manovra Salva Italia"**, di cui al Decreto Legge 6 dicembre 2011 n. 201, coordinato con la legge di conversione 22 dicembre 2011 n. 214 e, ancora, la c.d. **"Spending Review"** di cui al Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95, provvedimenti in base ai quali sono in atto disposizioni normative urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici, oltre che per il contenimento e razionalizzazione della spesa pubblica, ivi compresa, come nel caso in esame, la riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni, precisando modalità, tempi ed ambiti di applicazione validi anche per gli Enti Locali (art. 16 D.L. 6 luglio 2012 n. 95), estendendo peraltro tali limitazioni nelle spese di personale anche alle società partecipate dagli Enti Locali medesimi. Dunque una proposta di **revisione della struttura organizzativa con nuova previsione di dotazione organica**, quella proposta dall'amministratore unico, che è stata accolta ed approvata in via definitiva, con modifiche ed integrazioni, dall'assemblea ordinaria dei soci in data 03/08/2012.

L'assemblea dei soci, riunitasi in data 24/09/2013, tenuto conto dell'evoluzione normativa in materia di amministrazione, gestione, organizzazione e controllo delle società partecipate dagli Enti Locali ed, in particolare, l'art. 1, commi 725 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modifiche e integrazioni, l'art. 18 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, convertito dalla Legge 6 agosto 2008 n. 133 e successive modifiche e integrazioni, l'art. 4 del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito dalla Legge 7 agosto 2012 n. 135 e successive modifiche e integrazioni, l'art. 147 quater del D.Lgs. 18 agosto 2000, introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d) del D.L. 10 ottobre 2012 n. 174, convertito dalla Legge 7 dicembre 2012 n. 213, l'art. 2 del D.P.R. 30 novembre 2012 n. 251,

attuativo dell'art. 3, comma 2, della Legge 12 luglio 2011 n. 120, l'art. 22 del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e l'art. 13 del D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39, entrambi attuativi della Legge 6 novembre 2012 n. 190, stabilisce d'intervenire sul sistema di governance dell'Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro della Provincia di Latina, più brevemente denominata "Latina Formazione e Lavoro SpA", in particolare per ciò che concerne i suoi aspetti istituzionali, amministrativi, gestionali e di controllo, al fine di garantire il pieno rispetto della disciplina ad essa applicabile, ma altresì di consolidarne e svilupparne ulteriormente l'efficace ed efficiente funzionalità, specificamente attraverso:

- ✓ la sottolineatura della natura dell'Agenzia quale società a capitale interamente pubblico locale, senza scopo di lucro, operante nell'ambito di servizi pubblici locali privi di rilevanza economica secondo il modello dell'in house providing, così come regolato dalla disciplina nazionale e comunitaria in materia, con esplicito riferimento al cosiddetto "controllo analogo" esercitato su di essa dalla Provincia di Latina;
- ✓ la razionalizzazione del modello di governo, direzione e controllo dell'Agenzia, nel rispetto della progressiva stratificazione normativa in materia, garantendo soluzioni il più possibile snelle, efficaci ed economiche, individuabili, da un lato, nell'alternativa tra un amministratore unico e un consiglio di amministrazione composto da tre membri e, dall'altro, nella migliore definizione del ruolo assegnato e delle competenze spettanti al direttore generale;

Dunque, per quanto sopra e nella medesima seduta dell'assemblea dei soci del 24/09/2013, il socio unico dell'Agenzia, preso atto dell'esigenza di apportare modifiche allo Statuto in ossequio alla recente normativa in ambito di società partecipate dagli enti locali, e soprattutto, per mantenere e preservare la buona gestione ed i buoni risultati raggiunti negli ultimi anni, grazie al suo operato, vista la disponibilità, i requisiti e le conoscenze necessarie, nomina il dottor Francesco Ulgiati, per n. 5 (cinque) anni e comunque fino all'approvazione del bilancio relativo all'anno 2018, quale direttore generale.

Quelli che seguono sono i particolari punti di attenzione, su cui l'Amministratore Unico ha concentrato il proprio interesse nel corso dell'anno 2013:

- ✓ Revisione e riorganizzazione delle funzioni amministrative e gestionali in essere. Tale processo, già avviato nel corso dell'anno 2011, può considerarsi ormai concluso; Il riordino del settore amministrativo è stato perseguito anche attraverso il rafforzamento dei servizi della contabilità amministrativa e della rendicontazione, la revisione degli incarichi a professionisti esterni, la rivisitazione dell'albo formatori, una nuova impostazione dell'organizzazione del lavoro con riduzione nell'entità degli apporti e maggiore razionalizzazione dei flussi lavorativi oltre che della spesa complessivamente sostenuta. Attenzione è stata anche dedicata all'analisi del trattamento economico del personale dipendente ed alle funzioni loro assegnate. Su tale area si è maggiormente concentrata l'attenzione dell'amministratore unico, vista la complessità della materia ed i numerosi ma necessari confronti con le Organizzazioni Sindacali. L'intervento dell'Amministratore nel complesso di quest'area, anche nel corso dell'anno 2013, è stata quindi orientata alla ottimizzazione delle risorse economiche, alla piena osservanza e applicazione delle norme, soprattutto di natura fiscale e previdenziale, alla razionalizzazione delle risorse esistenti; senza che ciò comportasse ricadute di carattere negativo dal punto di vista occupazionale o di contrazione dei servizi, conseguendo invece, un primo risultato che è quello di aver valorizzato le risorse, sia umane che strumentali interne. Opera che dovrà necessariamente proseguire negli anni successivi ai quali si rimanda soprattutto per quanto attiene il personale, con il progressivo abbattimento dei livelli di precarizzazione dei rapporti di lavoro ed il miglioramento dei processi di lavoro per la parte amministrativa e gestionale, la valorizzazione e l'ottimizzazione delle strutture logistiche con il progressivo adeguamento alle necessità formative dell'Agenzia; proprio in detto ambito l'organo di amministrazione ha autorizzato l'emanazione di specifico avviso pubblico per una *Procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo a tempo pieno e*

indeterminato, con livello d'inquadramento IV - Area Funzionale "Amministrazione" del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per la formazione professionale, oltre ad un bando di concorso per 1 posto di Responsabile Amministrativo Organizzativo a tempi pieno e indeterminato con livello d'inquadramento V del CCNL per la formazione professionale per la copertura della riserva di cui alla Legge 12/03/1999 n. 68.

- ✓ Revisione e riorganizzazione del sistema di fornitura di materiali ed attrezzature, sia didattiche che ad uso ufficio, e dell'intero sistema di gestione della logistica. Tale processo ha visto l'avvio di procedure di selezione dei fornitori e di gestione degli acquisti riconducibile a quelli in uso presso la pubblica amministrazione, sia attraverso l'emanazione di bandi di gara e sia attraverso procedure di richiesta e confronto di migliori offerte. Si è proceduto ad una razionalizzazione degli acquisiti e della gestione delle forniture che ha comportato non solamente l'attenta valutazione dei costi ma anche un risparmio ed una ottimizzazione sull'utilizzo delle risorse economiche. Da sottolineare come l'applicazione di tali metodiche di lavoro non abbia comportato in alcun modo un appesantimento delle procedure, rendendo invece maggiormente trasparente l'operato dell'Agenzia, migliorandone le capacità di garantire efficacia ed efficienza dei risultati. Circa la logistica l'Amministrazione ha proseguito nell'opera di valorizzazione della struttura del Campus dei Mestieri che sempre più diverrà il punto di snodo, gestionale oltre che didattico, dell'Agenzia stessa. Tra gli interventi già realizzati nel corso del 2013 si forniscono le seguenti indicazioni:
 - a) Significativi lavori di miglorie e di riadeguamento effettuati all'interno della struttura formativa "Campus dei Mestieri", soprattutto a seguito dell'accorpamento in unica sede (quella di Via Epitaffio) di tutte le attività formative in essere nel comune di Latina, al fine di ricavarne nuove aule didattiche, nuovi e più adeguati laboratori per le attività pratiche, nuovi e più dignitosi locali ad uso ufficio, interventi all'interno della struttura convittuale (anche in questo caso per ricavarne nuove e più funzionali aule didattiche; dunque importanti interventi che hanno consentito all'Agenzia di poter ospitare circa 750 allievi in un complesso (il Campus dei Mestieri) che è stato finalmente e definitivamente restituito alla sua originaria funzione; la soppressione (scelta operata già nel 2012) della sede didattica di Via Piccarello in Latina ed il conseguente accorpamento in unica sede delle attività didattiche (presso il Campus dei Mestieri) si è rivelata una scelta strategica fondamentale ai fini del risparmio economico, in tempi come quelli attuali in cui si ragiona in termini di "spending review";
 - b) Analoga azione è stata compiuta nel corso dell'anno 2013 dall'Amministratore per la sede formativa di Aprilia: E' stata soppressa una delle due sedi formative (quella di Via M. Clementi) unificando le attività già in svolgimento e trasferendole tutte presso la struttura scolastica in proprietà della Provincia stessa (la sede di Via B. Cellini che viene occupata a titolo gratuito), operazione che ha consentito un notevole risparmio economico legato alla spesa di fitto locali, utenze, telefonia etc.;
 - c) Per la sede formativa dell'Agenzia attiva in Fondi, l'Amministratore ha avviato e concluso nel corso dell'anno 2013 una specifica azione di revisione del contratto di fitto e degli obblighi conseguenti, puntando, anche qui, ad una ottimizzazione della spesa sempre al fine di migliorare ed incidere positivamente sia sulla qualità dell'offerta formativa che sulla quantità delle attività presenti sul territorio.

2.1 - L'ATTIVITA' SVOLTA:

Il 2013 è stato, come del resto i precedenti, un anno particolarmente intenso non solo per la realizzazione delle attività formative tipiche dell'Agenzia, ma anche per la realizzazione di alcuni progetti speciali che la Provincia di Latina ha attuato in stretta collaborazione con l'Agenzia stessa; Nell'ambito di quella che è stata definita *"la risposta della Provincia di Latina alla crisi occupazionale"*, l'Agenzia nel corso dell'anno 2013 ha fattivamente collaborato per la buona

riuscita della seconda edizione del progetto *“intervento teso a contrastare fenomeni di disagio sociale ed economico derivanti da situazioni di mancato reingresso lavorativo”*, in concreto attività progettuali, già avviate nell’anno 2011 e riconfermate nel corso dell’anno 2013, attività che hanno consentito la realizzazione di circa n. **60 Tirocini Formativi d’inserimento lavorativo** con borsa lavoro, riservati a lavoratori in età lavorativa avanzata e fuori dal beneficio dell’ammortizzatore sociale.

Dunque una collaborazione prestata dall’Agenzia, per tutto l’anno 2013, per l’avvio e realizzazione di un intervento riservato a soggetti, in situazioni di precarietà lavorativa, ovvero di allontanamento dal mondo del lavoro senza il beneficio dell’ammortizzatore sociale.

Nel corso dell’anno 2013, sempre nell’ambito della risposta della Provincia di Latina alla generale crisi economica ed occupazionale, l’Agenzia ha collaborato nella gestione ed attuazione del progetto **“Governance Innovativa per contrastare i fenomeni di disoccupazione”**, un intervento che ha offerto reale sostegno per un possibile inserimento lavorativo, sia a favore dei giovani disoccupati/inoccupati che a favore di soggetti in età adulta (over 45) colpiti, in varia misura, da situazioni di crisi occupazionale, definendo ed avviando percorsi e/o azioni articolate che hanno consentito, in primo luogo, il mantenimento e la manutenzione degli specifici livelli di spendibilità sul mercato del lavoro e, in secondo luogo, di perfezionare tutti i servizi già in essere, perché oggetto di sperimentazioni precedenti, che operano in favore di un positivo incrocio tra domanda ed offerta di lavoro. Sono stati realizzati circa n. **180 Tirocini Formativi per l’inserimento lavorativo in azienda**, della durata di n. 6 mesi e con corresponsione di una “borsa lavoro” pari a € 800,00 mensili, al lordo di ogni ritenuta fiscale e previdenziale prevista. L’offerta di Tirocini Formativi è stata indirizzata a specifiche tipologie di utenza secondo logiche di governance locale condivisa e partecipata ed è stata finalizzata a creare occasioni ed opportunità occupazionali.

Altro intervento anticrisi affidato dalla Provincia di Latina alla gestione/attuazione dell’Agenzia e che merita di essere menzionato, è il progetto **“TOY - Training On the Job”**, progetto attivato nel corso dell’anno 2012 ma completato nel mese di ottobre 2013; un’azione di politica attiva del lavoro avviata con l’obiettivo primario e generale di mantenere in ambiti estremamente limitati i fenomeni di disagio sociale ed economico generati dalla perdita di occupazione o dalla precarizzazione della stessa, promuovendo, nel contempo, lo sviluppo delle competenze del capitale umano, la ripresa economica del territorio e l’avvio quindi di una crescita sostenibile. Anche il progetto **“TOJ - Training On the Job”**, ha previsto esperienze formative, in alternanza e on the job, tali da consentire, dopo un significativo percorso di acquisizione di competenze professionali, possibili inserimenti lavorativi nel contesto produttivo locale da parte di giovani disoccupati e residenti nel territorio provinciale. Per la realizzazione dei suddetti interventi di politica attiva del lavoro la Provincia di Latina ha conferito in gestione all’Agenzia cospicue risorse economiche finalizzate alla buona riuscita dell’intero programma anticrisi.

Sul finire dell’anno 2013 è stata attivata una seconda edizione del progetto **“TOY - Training On the Job”**; le attività sono in corso di realizzazione.

I Percorsi triennali di Istruzione e Formazione Professionale, i Corsi biennali in Obbligo Formativo, i Corsi riservati ai Diversamente Abili, le Attività in Agricoltura.

Già nell’anno formativo **2012/2013** l’Agenzia aveva registrato, come negli anni precedenti, un incremento degli allievi iscritti, come conseguenza delle fondamentali e determinanti attività di promozione e di orientamento effettuate; i corsi attivati in detta annualità sono stati 60 mentre il numero degli studenti iscritti 1.300 circa.

Per l’avvio dell’anno formativo **2013/2014** l’Agenzia attiva nuove iniziative formative sul territorio, ampliando l’offerta formativa, dunque una diversificazione della programmazione per favorire profili professionali tecnici: meccanici, elettricisti, termoidraulici, operatori del settore alberghiero e della ristorazione, operatori grafici, oltre a quelli per la cura e benessere della persona.

L’incremento degli iscritti rispetto all’anno precedente è di circa n. 100 allievi, mentre il numero dei

corsi, razionalizzando e ottimizzando le classi, sale a **n. 61**.

Dunque il numero degli studenti iscritti supera le **1.300 unità**.

In particolare per l'anno 2013/2014 sono stati avviati **n. 53 percorsi triennali di istruzione e formazione professionale** (n. 19 primi anni, n. 17 secondi anni e n. 17 terzi anni); **n. 4 percorsi relativi all'obbligo formativo** (n. 1 di primo anno, n. 3 secondi anni); **n. 4 corsi per allievi diversamente abili** (n. 2 primi anni e n. 2 secondi anni).

A fronte degli incrementi di studenti frequentanti tuttavia continua a corrispondere un decremento del finanziamento regionale assegnato: La sovvenzione 2013/2014 subisce, come per l'anno precedente, una sensibile riduzione se considerata in rapporto agli iscritti; infatti la stessa ammonta ad **€ 5.037.526,66**.

Anche in questo caso l'organo di amministrazione si è visto costretto ad operare nel senso di una più radicale razionalizzazione della spesa, al fine di poter contenere la stessa negli ambiti della sovvenzione complessivamente assegnata dalla Regione Lazio alla Provincia di Latina; è evidente infatti come all'incremento del numero di corsi ed allievi frequentanti non corrisponda un proporzionale aumento delle risorse economiche, anzi è di tutta evidenza la sensibile riduzione operata a livello regionale.

Si ritiene opportuno segnalare che l'incremento degli iscritti è stato registrato in relazione ai percorsi triennali di istruzione e formazione professionale, in linea peraltro con gli attuali orientamenti regionali e nazionali, corsi che consentono di assolvere oltre all'obbligo formativo anche all'obbligo di istruzione/scolastica, tipologia corsuale che alla luce della riforma scolastica Gelmini, dall'anno formativo 2010/2011 sono diventati ordinamentali e non più sperimentali.

Altro aspetto di rilievo è la diversificazione dei settori interessati dai corsi che, oltre al tradizionale settore cura e benessere della persona, vedono interessati i settori: meccanico, meccanico auto, impiantistico-elettrico, impiantistico-termoidraulico, grafico, informatico e ristorazione alberghiera, in risposta ai fabbisogni di professionalità specifiche del tessuto produttivo provinciale.

Significativa è anche l'azione a favore di allievi diversamente abili, con l'attivazione di innovativi percorsi sia su Aprilia che su Latina.

Le attività formative a carattere ricorrente in agricoltura

Le attività agricole hanno risentito pesantemente del forte ridimensionamento delle risorse assegnate, specialmente negli ultimi anni, dalla Regione Lazio alla Provincia di Latina; Infatti il finanziamento dall'iniziale importo di € 253.235,00 dell'anno 2006 e precedenti, si è ridotto progressivamente fino ad attestarsi su circa 99.000,00; peraltro nulla ancora è stato assegnato per l'annualità 2013.

Detto importo è comunque è appena sufficiente ad assicurare il pagamento degli oneri relativi al personale impegnato nel settore, quindi con grosse difficoltà per realizzare le attività. Tra l'altro le risorse vengono assegnate dalla Regione Lazio e poi erogate dalla Provincia di Latina, con notevole ritardo, ossia a ridosso della fine dell'anno, impedendo di fatto una programmazione per annualità di riferimento.

I Progetti Speciali

Nel 2013 sono state realizzate diverse attività che possiamo definire "speciali", in quanto non rientranti in maniera strutturata nelle attività istituzionali dell'Agenzia:

- ✓ Avvio di una nuova edizione dell'Intervento teso a contrastare fenomeni di disagio sociale ed economico derivanti da situazioni di mancato reingresso lavorativo, in concreto circa n. 60 Tirocini Formativi d'inserimento lavorativo con borsa lavoro, riservati a lavoratori in costanza del beneficio dell'ammortizzatore sociale;
- ✓ Progetto "Governance Innovativa per contrastare i fenomeni di disoccupazione"
- ✓ Progetto "TOY - Training On the Job";
- ✓ Nuova edizione del progetto "TOY - Training On the Job";

- ✓ Completamento del Progetto “Uguali ma Diversamente Unici” edizione 2012;
- ✓ Progetto “Uguali ma Diversamente Unici” edizione 2013;
- ✓ Gestione del Campus dei Mestieri (CPFP) di Latina.

La gestione del Campus dei Mestieri (Centro Provinciale di Formazione Professionale)

Il complesso immobiliare ex CIAPI (ora denominato “Campus dei Mestieri”) viene trasferito in proprietà della Provincia di Latina da parte della Regione Lazio; la Provincia di Latina, a decorrere dall’anno 2008 assegna l’immobile all’Agenzia, questa deputata all’attivazione dei percorsi d’istruzione e formazione professionale oltre che dei corsi in obbligo formativo; la fruizione da parte dell’Agenzia è a titolo gratuito, salvo quanto disciplinato nel contratto di comodato d’uso in ordine ai reciproci obblighi.

L’Agenzia ha l’onere di provvedere alla gestione immobiliare del complesso attraverso l’utilizzo di apposite risorse trasferite dalla Provincia di Latina.

Nel corso degli anni dal 2009 in avanti, l’Agenzia ha messo a punto procedure volte alla massimizzazione dell’efficienza e dell’efficacia nella gestione delle risorse finanziarie trasferite dalla Provincia di Latina per garantire il buon funzionamento della struttura.

I fondi annualmente trasferiti (per un totale di € **511.110,00**) rendono possibili interventi in relazione ai seguenti servizi:

- Custodia e Portierato;
- Assicurazione del Fabbricato Campus dei Mestieri: RC, Furto e Incendio;
- Manutenzione Ordinaria e interventi di adeguamento strutturale;
- Utenze;
- Telefonia, trasmissione dati, collegamenti internet e intranet;
- Servizio di Manutenzione del Verde;
- Gestione Impianto di Depurazione;
- Servizio di Protezione Rischi (RSPP) e Implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza (SGSL);

L’Agenzia ha provveduto, attraverso procedure di evidenza pubblica espletate nel corso dell’anno 2013, come per i precedenti, all’affidamento dei singoli servizi, razionalizzando la spesa ed ottenendo significativi risparmi rispetto ai costi in precedenza sostenuti dalla Regione Lazio.

Le economie ottenute sono state utilizzate per implementare quei servizi, necessari al funzionamento della struttura, che non erano stati previsti dalla Regione Lazio, oltre che per realizzare alcuni lavori di miglioria ed adeguamento del complesso, interventi necessari per migliorare le attività didattiche e di laboratorio.

In particolare, su impulso dell’organo di amministrazione, sono state attivate e concluse procedure di evidenza pubblica per l’affidamento, fra l’altro, dei seguenti servizi:

- ✓ Somministrazione di lavoro temporaneo per le necessità di personale amministrativo presso le varie sedi formative;
- ✓ Servizio di Manutenzione del Verde;
- ✓ Disinfestazione e derattizzazione ;

E’ stato inoltre confermato l’appalto già in essere per la gestione dell’impianto di depurazione, oltre all’affidamento di un incarico professionale per l’espletamento del Servizio di Protezione Rischi (RSPP) e per l’implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza (SGSL); detti ultimi servizi sono stati estesi anche a tutte le altre sedi formative dell’Agenzia Latina Formazione e Lavoro.

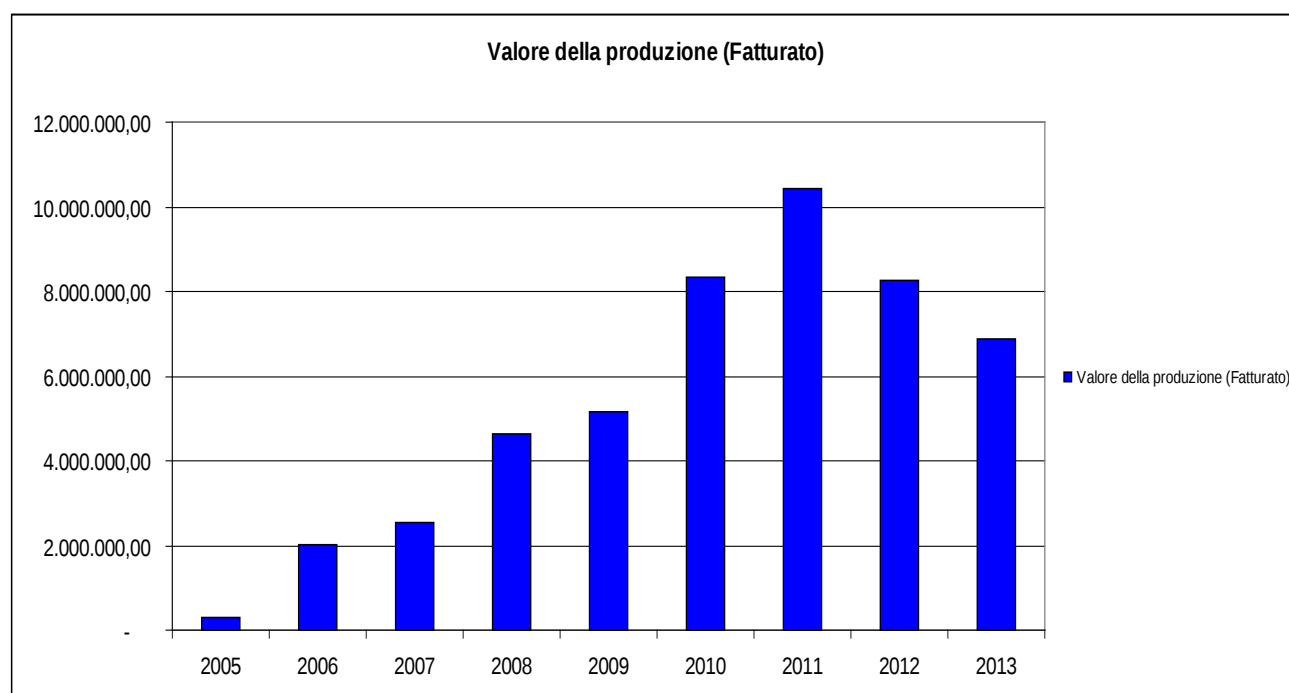
2.2 - I DATI DI BILANCIO

Il bilancio 2013 si chiude in pareggio. In particolare il totale dei ricavi è pari ad € **6.880.380,00** con una sensibile riduzione rispetto all’anno formativo precedente (vedi grafico). La riduzione di risorse economiche assegnate all’Agenzia nel corso dell’anno 2013, rispetto all’annualità

precedente, è dovuta al fatto che nel corso dell'esercizio precedente sono stati gestiti ed attuati (per conto della Provincia di Latina) progetti speciali in misura superiore (interventi anticrisi in particolare).

Per l'anno 2014, con ogni probabilità, non è ipotizzabile un totale dei ricavi simile per entità a quello degli esercizi precedenti (perlomeno in assenza di progetti speciali anticrisi); il fatturato che possiamo considerare come consolidato per l'Agenzia, con riferimento alla mission aziendale, è di poco superiore ai 6 milioni di euro.

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
284.637,00	2.018.250,00	2.528.315,00	4.639.216,00	5.142.693,00	8.324.458,00	10.420.902,00	8.269.830,00	6.880.380,00



Anticipando l'analisi delle più importanti poste di bilancio, si riportano in sintesi i dati del resoconto contabile effettuando una comparazione con i precedenti esercizi 2010, 2011 e 2012.

RICAVI	Consuntivo 2010	Incidenza % sul totale dei ricavi 2010	Consuntivo 2011	Incidenza % sul totale dei ricavi 2011	Consuntivo 2012	Incidenza % sul totale dei ricavi 2012	Consuntivo 2013	Incidenza % sul totale dei ricavi 2013
Contributi in conto esercizio (su attività)	7.791.009,00	93,6	9.886.240,00	94,86	7.702.500,00	92,40	6.103.268,00	90,80
Contributi in conto capitale	511.110,00	6,14	511.110,00	4,90	511.110,00	6,10	511.110,00	7,60
Ricavi delle vendite e prestazioni	21.359,00	0,26	23.552,00	0,23	56.221,00	0,70	38.823,00	0,58
Ricavi e proventi diversi	0,00		0,00			0,00	20.000,00	0,30
Altri proventi finanziari	114	0,0014	241	0,00	408,00	0,00	148,00	0,00
Altri proventi straordinari	866	0,00104	1184	0,01	68.816,00	0,80	48.352,00	0,72
Totale Ricavi	8.324.458,00	100%	10.422.327,00	100%	8.339.055,00	100%	6.721.701,00	100%

COSTI	Consuntivo 2010	Incidenza in % sul totale dei costi	Consuntivo 2011	Incidenza in % sul totale dei costi	Consuntivo 2012	Incidenza in % sul totale dei costi	Consuntivo 2013	Incidenza in % sul totale dei costi
Costi per servizi	5.904.814,00	70,99	7.124.557,00	68,36	4.576.390,00	54,88	3.619.811,00	53,85
Costi per godimento beni di terzi (affitti)	358.561,00	4,31	459.215,00	4,41	406.067,00	4,87	186.859,00	2,78
Costi per il personale (Salari, oneri sociali, TFR)	1.362.590,00	16,38	2.074.215,00	19,90	2.314.088,00	27,75	2.421.653,00	36,03
Ammortamenti (immobilizzazioni materiali e immateriali)	312.570,00	3,76	411.335,00	3,95	418.120,00	5,01	227.218,00	3,38
Oneri diversi di gestione	367.902,00	4,42	313.075,00	3,00	409.975,00	4,92	228.559,00	3,40
Oneri Finanziari	5.247,00	0,063	11.944,00	0,11	4.305,00	0,05	3.773,00	0,06
Altri Oneri straordinari	99	0,0012		0,00	181.134,00	2,17	20.780,00	0,31
Totale	8.311.783,00	99,87	10.394.341,00	99,73	8.310.078,00	99,65		
Imposte correnti sul reddito d'esercizio	16.833,00	0,18	29.664,00	0,28	23.064,00	0,28	21.165,00	0,31
Imposte differite sul reddito d'esercizio	859	0,0103	0,00	0,00	0,00	0,00	-1.458,00	-0,02
Imposte anticipate sul reddito d'esercizio	-5.017,00	-0,06	-1.678,00	-0,02	5.913,00	0,07	-6.659,00	- 0,10
Totale Costi	8.324.458,00	100%	10.422.327,00	100%	8.339.055,00	100%	6.721.701,00	100%
Utile/Perdita di Bilancio	0,00		0,00				0,00	

2.2 Risorse Umane - Organizzazione - Sedi Operative

2.2.1. - Risorse Umane

Personale a Tempo Indeterminato

Al 31/12/2013 l'Agenzia vanta un organico di personale con contratto a tempo indeterminato comprendente complessivamente n. **42** unità, in parte con CCNL della formazione professionale e, in parte, con CCNL degli Enti Locali.

Per il personale con CCNL degli Enti Locali, transitato nell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, la Provincia di Latina corrisponde complessivamente **€ 786.802,52** annui, ossia la spesa storicamente e annualmente sostenuta dall'Ente stesso per assicurare il pagamento delle retribuzioni e oneri riflessi per il suddetto personale.

Incarichi a termine e Collaborazioni Esterne

Anche per l'anno 2013, come per i precedenti, per far fronte all'ormai costante e significativo incremento delle attività didattiche e amministrative correlate, si è reso necessario ricorrere all'utilizzo di personale con contratto a termine, in particolare attraverso il servizio di somministrazione lavoro affidato in appalto.

Inoltre per completare il corpo formatori, indispensabile a garantire lo svolgimento delle attività didattiche, si è reso necessario incaricare professionisti esterni, peraltro già inseriti in apposito Albo Formatori istituito a seguito di procedure di evidenza pubblica.

3 - CONCLUSIONI

Nell'insieme i risultati dell'attività svolta dell'esercizio 2013 sono notevoli, così come accaduto negli altri esercizi a decorrere dall'anno 2005, soprattutto se si considerano detti risultati a fronte delle criticità che sono state affrontate, da quelle logistiche a quelle organizzative e gestionali.

Raggiunto un notevole livello quantitativo delle attività, l'obiettivo prioritario è quello di migliorarne l'aspetto qualitativo ottimizzando le risorse disponibili, migliorando gli aspetti organizzativi e i processi lavorativi.

Particolare impegno è ancora richiesto sul versante logistico al fine di raggiungere una dotazione strutturale funzionale agli scopi societari entro i prossimi anni.

Per il futuro si prevede il perseguimento di obiettivi che pongano l'Agenzia al centro della crescita professionale e culturale dei giovani e degli adulti della provincia.

Inoltre va evidenziato anche il ruolo fondamentale dell'Agenzia quale strumento operativo a disposizione della Provincia di Latina, che ha consentito alla medesima di attuare e realizzare importanti progetti per il territorio provinciale, come ad esempio i progetti "anticrisi".

Nella proiezione evolutiva della Latina Formazione e Lavoro si è cercato di ottemperare a due esigenze fondamentali, quella di rendere operative le strategie per l'avvio ed il consolidamento dell'azienda e quella del mantenimento delle spese su livelli congrui, entrambe concepite per conciliare opportunamente il caratteristico servizio sociale con gli opportuni equilibri di bilancio.

L'ammontare dei costi ha seguito in maniera proporzionale la tipologia di attività realizzate e degli investimenti in termini di strutture, con assoluti criteri di copertura economico-finanziaria; la Società ha operato in questo anno con prudenza e rigore, mostrando massima attenzione a tutti gli adempimenti di legge e fronteggiando al meglio delle possibilità le emergenze, sia di carattere didattico che di amministrazione societaria, non trascurando gli aspetti legati all'organizzazione dei processi lavorativi, ottenendo ***l'importante risultato della chiusura del bilancio in pareggio***, in perfetta sintonia con gli scopi della Società.

Pertanto Vi invitiamo ad approvare il presente bilancio.

Latina, 20 febbraio 2014

L'Amministratore Unico
Dott. Francesco Ulgiati