



Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro della Provincia di Latina S.p.A.

RELAZIONE SULLA GESTIONE BILANCIO AL 31.12.2014

RELAZIONE SULLA GESTIONE BILANCIO AL 31.12.2014

1 - PREMESSA

L'Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro nasce quale soggetto attuatore degli indirizzi programmatici della Provincia di Latina, in esecuzione della deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 28 febbraio 2005, sia in ordine alla costituzione di un sistema formativo territoriale per l'assolvimento del "diritto/dovere all'istruzione/formazione" che per la sperimentazione di nuovi modelli formativi e per una offerta di formazione qualificata finalizzata all'assolvimento del "diritto di cittadinanza", anche in riferimento alle deleghe e funzioni trasferite all'Ente Provincia da parte della Regione Lazio in applicazione della Legge Regionale n. 23 del 25 febbraio 1992 e della Legge Regionale n. 14 del 6 agosto 1999, nonché dei successivi provvedimenti attuativi.

La Società è stata costituita il 22 luglio 2005 su iniziativa della Provincia di Latina, tra la predetta con l'80% delle quote sociali e la Camera di Commercio di Latina con il 20% delle quote sociali, nella iniziale forma della società per azioni consortile, *senza scopo di lucro*, denominata: Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro della provincia di Latina, più brevemente indicata Latina Formazione e Lavoro S.p.A. Consortile.

La Provincia di Latina, con atto a rogito del notaio Enzo Becchetti del 27 novembre 2007, ha successivamente, in base al nuovo assetto societario, imposto dalla normativa comunitaria, nazionale (D.lgs. 223/2006 c.d. decreto Bersani) e regionale di riferimento, acquisito tutte le quote societarie di proprietà della Camera di Commercio di Latina, diventando pertanto socio unico della Latina Formazione e Lavoro. L'Assemblea straordinaria dei soci del 28 gennaio 2008 ha modificato lo statuto societario variando la tipologia sociale da società consortile per azioni in società per azioni, adeguando per l'effetto alcuni articoli dello statuto stesso. Pertanto l'Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro della Provincia di Latina, in breve Latina Formazione e Lavoro S.p.A. è di fatto costituita da unico Socio, la Provincia di Latina, nella forma giuridica della Società per Azioni. Successivamente, in data 27/07/2011, l'assemblea dei soci dell'Agenzia, riunitasi in seduta straordinaria, modifica lo Statuto societario, prevedendo in particolare la possibilità che la società stessa, per assicurare una gestione più snella e veloce, possa essere amministrata anche da un Amministratore Unico. Nella stessa data, l'assemblea dei soci dell'Agenzia, riunitasi in seduta ordinaria e preso atto dell'intervenuta modifica allo Statuto societario, procede alla nomina, nella persona del Dr. Francesco Ulgiati, in possesso delle necessarie competenze e requisiti professionali, Amministratore Unico dell'Agenzia "Latina Formazione e Lavoro S.p.A."

La stessa assemblea ordinaria dei soci, ritiene che la particolare situazione societaria richiede efficacia ed efficienza gestionale oltre che decisionale, ciò anche al fine di giungere ad un riadeguamento complessivo dell'Agenzia, sia nelle sue funzioni di agente formativo che nella sua veste di soggetto economico, seppure d'interesse pubblico, dunque una struttura di amministrazione della società che possa assumere impegni e decisioni, anche di carattere straordinario, con modalità e tempi di rapida esecuzione;

I compiti affidati all'Amministratore Unico si sostanziano in sintesi nei seguenti:

- 1) Riordino dell'assetto amministrativo e delle procedure relative, nel pieno rispetto della disciplina amministrativa e contabile vigente in materia;
- 2) Adeguamento della missione d'impresa alle nuove direttive regionali e predisposizione dei necessari dispositivi di natura amministrativa e gestionale conseguenti al riordino messo in atto dalla Regione Lazio;
- 3) Verifica dell'adeguatezza del piano di impresa costitutivo dell'Agenzia originariamente approvato e sua eventuale riformulazione anche con riferimento alla dotazione organica;
- 4) Verifica dell'adeguatezza della forma societaria dell'Agenzia alla luce delle più recenti normative e giurisprudenza sia nazionale che comunitaria circa l'*In House Providing*;

- 5) Riformulazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia sia sotto l'aspetto didattico e formativo che gestionale e amministrativo;
- 6) Ordinaria e straordinaria amministrazione.

Più recentemente, in attuazione della deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 dell'11/09/2013, tenuto anche conto delle intervenute significative innovazioni normative, tanto in materia di formazione professionale, quanto e soprattutto in materia di società partecipate dagli Enti Locali, la Provincia di Latina ha ritenuto opportuno intervenire sul sistema di governance della Latina Formazione e Lavoro SpA, nei suoi aspetti istituzionali, amministrativi, gestionali e di controllo, al fine di garantire il pieno rispetto della disciplina normativa ad essa applicabile e, nel contempo, per consolidarne e svilupparne ulteriormente l'efficace ed efficiente funzionalità, specificamente attraverso:

- ✓ La sottolineatura della natura dell'Agenzia quale società a capitale interamente pubblico locale, senza scopo di lucro, operante nell'ambito di servizi pubblici locali privi di rilevanza economica secondo il modello dell'*in house providing*, così come regolato dalla disciplina nazionale e comunitaria in materia, con esplicito riferimento al cosiddetto "**controllo analogo**" esercitato su di essa dalla Provincia di Latina;
- ✓ La razionalizzazione del modello di governo, direzione e controllo dell'Agenzia, nel rispetto della progressiva stratificazione normativa in materia, garantendo soluzioni il più possibile snelle, efficaci ed economiche, individuabili, da un lato, nell'alternativa tra un amministratore unico e un consiglio di amministrazione composto da tre membri e, dall'altro, nella migliore definizione del ruolo assegnato e delle competenze spettanti al direttore generale.

Latina Formazione e Lavoro è dunque una società a totale partecipazione pubblica locale (partecipata e controllata dalla Provincia di Latina che ne detiene l'intero capitale sociale), ai sensi del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, d.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e successive modifiche, operante nell'ambito di servizi pubblici locali privi di rilevanza economica secondo il modello dell'*in house providing*, così come regolato dalla disciplina nazionale e comunitaria in materia. La società opera nella piena subordinazione rispetto alla programmazione provinciale, attuando piani formativi nella piena osservanza delle direttive regionali e provinciali, oltre che nel rispetto delle regole di gestione/attuazione e di rendicontazione della spesa nei confronti, per quanto di competenza, sia della Regione Lazio che della Provincia di Latina, come stabilite dalla determinazione direttoriale della Regione Lazio n. B06163 del 17/09/2012 con la quale, in attuazione della DGR n. 269/2012, è stata approvata la nuova regolamentazione in ordine alle procedure da seguire per lo svolgimento, la rendicontazione e il controllo delle attività cofinanziate con il Fondo Sociale Europeo e altri Fondi.

L'Agenzia, anche nel corso dell'anno 2014, così come per i precedenti, ha finalizzato la propria programmazione a quell'area di interventi formativi più direttamente indirizzati all'assolvimento di diritti/doveri quali: *i percorsi triennali di istruzione e formazione professionale, l'obbligo formativo nel sistema della formazione, l'attività ricorrente in agricoltura, l'attività formativa prevista dalla tipologia contrattuale dell'apprendistato professionalizzante e da altre tipologie contrattuali, l'orientamento nel campo della formazione e del lavoro, tirocini formativi e tirocini d'inserimento lavorativo.*

Più in generale, ha indirizzato la propria offerta formativa verso quelle tipologie di interventi finalizzati a garantire ai cittadini l'accesso a professioni, ovvero per l'acquisizione di titoli che consentono l'esercizio di specifici mestieri, oltre che per la realizzazione di azioni e servizi integrati di istruzione formazione e lavoro.

La missione principale resta quindi quella legata alla sua nascita: l'assolvimento del diritto/dovere dell'obbligo formativo e di istruzione, non disgiungendo però questo da un approccio più ampio che allarga gli orizzonti verso altre aree d'intervento, sempre in una logica di struttura attuativa della

programmazione imposta dalla Provincia di Latina e nell'ambito di funzioni e risorse da questa assegnate, sia per interventi formativi che di politica attiva del lavoro.

PRINCIPALI TIPOLOGIE DI ATTIVITÀ SVOLTE

- Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale di cui al D.lgs. n. 226/2005;
- Percorsi biennali in obbligo formativo con rilascio di qualifica professionale;
- Percorsi formativi biennali per diversamente abili;
- Azioni migliorative del sistema regionale della formazione professionale;
- Azioni di sistema nell'ambito del disagio sociale;
- Percorsi formativi riservati a soggetti che beneficiano di ammortizzatori sociali;
- Formazione per l'apprendistato;
- Formazione ricorrente in agricoltura;
- Attività di orientamento;
- Tirocini formativi;
- Tirocini d'inserimento lavorativo;

2 - ANDAMENTO DELLA GESTIONE

L'anno 2014 rappresenta il nono esercizio chiuso dall'Agenzia, tenuto conto che nel 2005 l'attività è stata limitata a soli tre mesi. Il risultato della gestione relativa all'anno 2014 si chiude in pareggio, così come avvenuto anche per i precedenti esercizi, confermando una corretta impostazione della gestione societaria e dei fondi pubblici assegnati per la realizzazione delle attività.

I dati del bilancio evidenziano situazioni dettagliatamente descritte nei prospetti contabili e nella nota integrativa.

L'Agenzia con la nomina di un nuovo organo di amministrazione, avvenuta nel mese di luglio 2011 e quasi in coincidenza con l'avvio dell'anno formativo 2011/12, assume nel tempo un nuovo, più efficiente ed efficace assetto organizzativo e gestionale che ha consentito di adeguare la struttura, sia dal punto di vista didattico che di conduzione amministrativa, al sistema regionale della formazione professionale così come novellato dalla normativa e dalla disciplina attuativa emanata dalla Regione Lazio.

Quelli che seguono sono i particolari punti di attenzione, su cui l'Amministratore Unico ha concentrato il proprio interesse nel corso dell'anno 2014.

La revisione e riorganizzazione delle funzioni amministrative e gestionali, processo già avviato nel corso dell'anno 2011 e che oggi può considerarsi ormai concluso.

Il riordino del settore amministrativo è stato perseguito anche attraverso il rafforzamento dei servizi della contabilità amministrativa e della rendicontazione, la revisione degli incarichi a professionisti esterni, la rivisitazione dell'albo formatori, una nuova impostazione dell'organizzazione del lavoro con riduzione nell'entità degli apporti e maggiore razionalizzazione dei flussi lavorativi oltre che della spesa complessivamente sostenuta.

Attenzione è stata anche dedicata all'analisi del trattamento economico del personale dipendente ed alle funzioni loro assegnate; su tale area si è maggiormente concentrata l'attenzione dell'amministratore unico, vista la complessità della materia ed i numerosi ma necessari confronti con le organizzazioni sindacali.

L'intervento dell'Amministratore nel complesso di quest'area, anche nel corso dell'anno 2014, è stata quindi orientata alla ottimizzazione delle risorse economiche, alla piena osservanza e applicazione delle norme, soprattutto di natura fiscale e previdenziale, alla razionalizzazione delle risorse economiche disponibili, senza che ciò comportasse ricadute di carattere negativo dal punto di vista occupazionale o di contrazione dei servizi, conseguendo invece, un primo risultato che è quello di aver valorizzato le risorse, sia umane che strumentali interne; opera che dovrà necessariamente proseguire negli anni successivi ai quali si rimanda soprattutto per quanto attiene il

personale, con il progressivo abbattimento dei livelli di precarizzazione dei rapporti di lavoro ed il miglioramento dei processi di lavoro per la parte amministrativa e gestionale, la valorizzazione e l'ottimizzazione delle strutture logistiche con il progressivo adeguamento alle necessità formative dell'Agenzia.

E' continuata, anche nel corso dell'anno 2014, l'opera di revisione e riorganizzazione del sistema di fornitura di materiali ed attrezzature, sia didattiche che ad uso ufficio, e dell'intero sistema di gestione della logistica. Tale processo si è dunque ulteriormente perfezionato con l'avvio sistematico di procedure di evidenza pubblica per la selezione dei fornitori di beni e servizi, analogamente a quanto in uso nella pubblica amministrazione, sia attraverso l'emanazione di bandi di gara e sia attraverso procedure di richiesta e confronto di migliori offerte.

Si è proceduto ad una razionalizzazione degli acquisiti e della gestione delle forniture che ha comportato non solamente l'attenta valutazione dei costi ma anche un risparmio ed una ottimizzazione sull'utilizzo delle risorse economiche.

Da sottolineare come l'applicazione di tali metodiche di lavoro non abbia comportato in alcun modo un appesantimento delle procedure, rendendo invece maggiormente trasparente l'operato dell'Agenzia, migliorandone le capacità di garantire efficacia ed efficienza dei risultati.

L'organo di amministrazione societaria ha continuato, anche nel corso dell'anno 2014, nell'opera di valorizzazione della struttura del "*Campus dei Mestieri*" che sempre più diverrà il punto di snodo, gestionale oltre che didattico, dell'Agenzia stessa.

Le attenzioni dell'organo di amministrazione sono state altresì rivolte nel corso dell'anno 2014 nella realizzazione degli interventi per la trasparenza, ossia adempimenti di cui alla disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e da parte delle società partecipate dalle pubbliche amministrazioni di cui al decreto legislativo n. 33/2013.

2.1 - L'ATTIVITA' SVOLTA:

Il 2014 è stato, come del resto i precedenti, un anno particolarmente intenso non solo per la realizzazione delle attività formative tipiche dell'Agenzia, ma anche per la realizzazione di alcuni progetti speciali che la Provincia di Latina ha attuato in stretta collaborazione con l'Agenzia stessa.

Nell'ambito di quella che è stata definita "*la risposta della Provincia di Latina alla crisi occupazionale*", l'Agenzia nel corso dell'anno 2014 ha fattivamente collaborato per la buona riuscita della seconda edizione del progetto "*intervento teso a contrastare fenomeni di disagio sociale ed economico derivanti da situazioni di mancato reingresso lavorativo*", attività che hanno consentito la realizzazione di circa n. 60 Tirocini Formativi d'inserimento lavorativo con borsa lavoro, riservati a lavoratori in età lavorativa avanzata e fuori dal beneficio dell'ammortizzatore sociale. Dunque una collaborazione prestata dall'Agenzia, per tutto l'anno 2014, per l'avvio e realizzazione di un intervento riservato a soggetti, in situazioni di precarietà lavorativa, ovvero di allontanamento dal mondo del lavoro senza il beneficio dell'ammortizzatore sociale.

E' stato inoltre avviato e concluso il progetto "*Toy Training on the Job*" - fase 2 : Il progetto (finanziato FSE) è stato completato nel corso dell'anno 2014 e rispetto ai n. 6 tirocini formativi avviati, della durata complessiva di n. 12 mesi, sono stati assunti (come programmato) negli organici dell'Impresa Alfamatic di Tor Tre Ponti (LT) n. 3 tirocinanti con contratto a tempo indeterminato.

Sempre nell'ambito della "*Risposta della Provincia di Latina alla crisi occupazionale*", l'Agenzia nel corso dell'anno 2014 ha inoltre collaborato per la buona riuscita della seconda edizione del progetto "*Governance innovativa per contrastare fenomeni di disoccupazione*", intervento ancora in fase di avvio e realizzazione che si concretizza nell'attivazione di tirocini formativi d'inserimento lavorativo della durata di n. 6 mesi con corresponsione di una borsa lavoro pari ad € 800,00/mese a favore di giovani disoccupati e over 45 ricollocabili al lavoro.

Da menzionare anche il progetto *“La Dimensione Europea per i giovani in uscita dai percorsi di Obbligo Formativo”*, intervento ammesso a finanziamento dalla Provincia di Latina con determinazione dirigenziale n. 126 del 03/02/2014 a valere sul FSE (€ 200.000,00), azione mediante la quale è stato avviato un processo di sperimentazione sulla conoscenza della dimensione europea, sia didattico-culturale che d’inserimento lavorativo, a favore degli studenti frequentanti i percorsi di qualifica, dunque l’attivazione di un piano di scambi in paesi UE per giovani in uscita dai percorsi triennali di istruzione e formazione professionale, con l’obiettivo di consentire agli stessi, attraverso la pur breve permanenza in paesi esteri, l’acquisizione di una conoscenza più approfondita, sia in termini didattici che lavorativi, del loro profilo professionale in contesti europei, incentivando così la mobilità europea in una logica di visione più ampia ed articolata sia del lavorare che del vivere secondo culture diverse.

Altri progetti su cui l’Agenzia è stata impegnata nel corso dell’anno 2014 e che si concluderanno entro il primo semestre 2015, sono i seguenti:

- *“Ricerca Azione su un sistema di orientamento atto ad evidenziare la percezione del valore della formazione per i giovani in obbligo”*, intervento ammesso a finanziamento con determinazione dirigenziale n. 126 del 03/02/2014 a valere sul FSE (€ 130.400,00) su proposta dell’Agenzia Latina Formazione e Lavoro. L’intervento è finalizzato alla realizzazione di uno studio-ricerca tendente ad elevare e migliorare le capacità dell’Agenzia stessa nel porre in essere e sviluppare un sistema di orientamento professionale in un’ottica formativo-occupazionale, piuttosto che di mera scelta per un percorso di studi alternativo alla scuola secondaria superiore;
- *“Vertical Farm” - Laboratorio di coltura agricola nei percorsi per disabili*, intervento ammesso a finanziamento con determinazione dirigenziale n. 1000 del 31/07/2014 a valere sul FSE (€ 66.746,00) su proposta dell’Agenzia Latina Formazione e Lavoro. L’intervento è complementare ai corsi formativi realizzati a favore dei soggetti diversamente abili rientranti nell’annuale programmazione provinciale, e che intende sperimentare nuovi approcci metodologici e tecnici in ambito della coltivazione agricola, trasferendo così competenze sulle nuove tecniche di coltura, quali in particolare la *Vertical Farm*, avviando così un’azione di accompagnamento alla didattica tradizionale migliorandone l’esito finale e sostenendo, per quanto possibile, gli esiti occupazionali;
- *“Studio, monitoraggio ed accompagnamento a studenti in ritardo nell’apprendimento didattico, contrasto alla dispersione scolastica, creazione di una rete “studenti/docenti/genitori per migliorare il sistema di relazione in ambito socio-educativo e dell’istruzione”*, intervento proposto ai fini dell’ammissione a finanziamento tanto alla Regione Lazio quanto alla Provincia di Latina e finanziabile per € 213.200,00 a valere sul FSE. L’azione intende ampliare e sviluppare alcune tematiche già individuate e fatte cardine di precedenti progetti ammessi a finanziamento dalla Provincia di Latina, nell’ambito dell’assistenza specialistica, a favore di studenti che appartengono all’area del disagio socio-scolastico. Sulla base delle precedenti sperimentazioni, l’Agenzia intende ampliare il numero dei beneficiari dell’intervento, incrementando sia il numero degli studenti che la platea dei destinatari, coinvolgendo nelle azioni programmate, oltre ai consulenti che condurranno le azioni, anche i docenti ed i genitori degli allievi (creando i presupposti per una partecipazione attiva da parte di quanti coinvolti). E’ dunque di fondamentale importanza, per gli obiettivi progettuali, realizzare in maniera più compiuta e continuativa una triangolazione **docenti - famiglia - allievi** tale che consenta d’incidere in maniera significativa su diversi aspetti: Dispersione scolastica, Fenomeni di bullismo/disagio socio-relazionale, Problematiche psico-sociali/certificazioni, Motivazione e senso di responsabilità del singolo nell’affrontare consapevolmente il percorso formativo.
- Assistenza specialistica a favore di studenti con disabilità, progetto denominato *“Uguale ma Diversamente Unici”* ed ammesso a finanziamento dalla Provincia di Latina (settore Servizi Sociali) per € 29.699,73 e con riferimento all’anno scolastico 2014/15.

I Percorsi triennali di Istruzione e Formazione Professionale, i Corsi biennali in Obbligo Formativo, i Corsi riservati ai Diversamente Abili, le Attività in Agricoltura.

Per l'anno formativo 2013/2014 sono stati avviati n. 53 percorsi triennali di istruzione e formazione professionale (n. 19 primi anni, n. 17 secondi anni e n. 17 terzi anni); n. 4 percorsi relativi all'obbligo formativo (n. 1 di primo anno, n. 3 secondi anni); n. 4 corsi per allievi diversamente abili (n. 2 primi anni e n. 2 secondi anni) a fronte di una sovvenzione regionale pari ad € 5.037.526,66 importo che risulta essere, come già per gli anni precedenti, largamente inferiore alle aspettative, se considerato in rapporto agli allievi frequentati.

L'organo di amministrazione societaria si è visto costretto ad operare nel senso di una più radicale razionalizzazione della spesa, al fine di poter contenere la stessa negli ambiti della sovvenzione complessivamente assegnata dalla Regione Lazio, è evidente infatti come all'incremento del numero di corsi ed allievi frequentanti non corrisponda un proporzionale aumento delle risorse economiche, anzi è di tutta evidenza la sensibile riduzione operata a livello regionale.

L'anno 2014/2015 registra l'attivazione di n. 54 percorsi triennali di istruzione e formazione professionale (n. 18 primi anni, n. 19 secondi anni e n. 17 terzi anni); n. 1 percorso biennale relativo all'obbligo formativo; n. 4 corsi per allievi diversamente abili (n. 2 primi anni e n. 2 secondi anni) a fronte di una sovvenzione regionale pari ad € 5.351.687,92=.

Si ritiene opportuno segnalare che l'incremento degli iscritti è stato registrato in relazione ai percorsi triennali di istruzione e formazione professionale, in linea peraltro con gli attuali orientamenti regionali e nazionali, corsi che consentono di assolvere oltre all'obbligo formativo anche all'obbligo di istruzione/scolastica, tipologia corsuale che alla luce della riforma scolastica Gelmini, dall'anno formativo 2010/2011 sono diventati ordinamentali e non più sperimentali.

Altro aspetto di rilievo è la diversificazione dei settori interessati dai corsi che, oltre al tradizionale settore cura e benessere della persona, vedono interessati i settori: meccanico, meccanico auto, impiantistico-elettrico, impiantistico-termoidraulico, grafico, informatico e ristorazione alberghiera, in risposta ai fabbisogni di professionalità specifiche del tessuto produttivo provinciale.

Significativa è anche l'azione a favore di allievi diversamente abili, con l'attivazione di innovativi percorsi sia su Aprilia che su Latina.

La gestione del Campus dei Mestieri (Centro Provinciale di Formazione Professionale)

Il complesso immobiliare ex CIAPI (ora denominato "Campus dei Mestieri") viene trasferito in proprietà della Provincia di Latina da parte della Regione Lazio; la Provincia di Latina, a decorrere dall'anno 2008 assegna l'immobile all'Agenzia, questa deputata all'attivazione dei percorsi d'istruzione e formazione professionale oltre che dei corsi in obbligo formativo; la fruizione da parte dell'Agenzia è a titolo gratuito, salvo quanto disciplinato nel contratto di comodato d'uso in ordine ai reciproci obblighi.

L'Agenzia ha l'onere di provvedere alla gestione dell'intero complesso attraverso l'utilizzo di apposite risorse trasferite dalla Provincia di Latina, per un totale annuo pari ad € 511.110,00 (trattasi di trasferimenti regionali), importo che rende possibile interventi in relazione ai seguenti servizi:

- Custodia e Portierato;
- Assicurazione del Fabbricato Campus dei Mestieri: RC, Furto e Incendio;
- Manutenzione Ordinaria e interventi di adeguamento strutturale;
- Utenze;
- Telefonia, trasmissione dati, collegamenti internet e intranet;
- Servizio di Manutenzione del Verde;
- Gestione Impianto di Depurazione;
- Servizio di Protezione Rischi (RSPP) e Implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza (SGSL);

L'Agenzia ha provveduto, attraverso procedure di evidenza pubblica espletate nel corso dell'anno 2014, come per i precedenti, all'affidamento dei singoli servizi, razionalizzando la spesa ed ottenendo significativi risparmi rispetto ai costi in precedenza sostenuti dalla Regione Lazio.

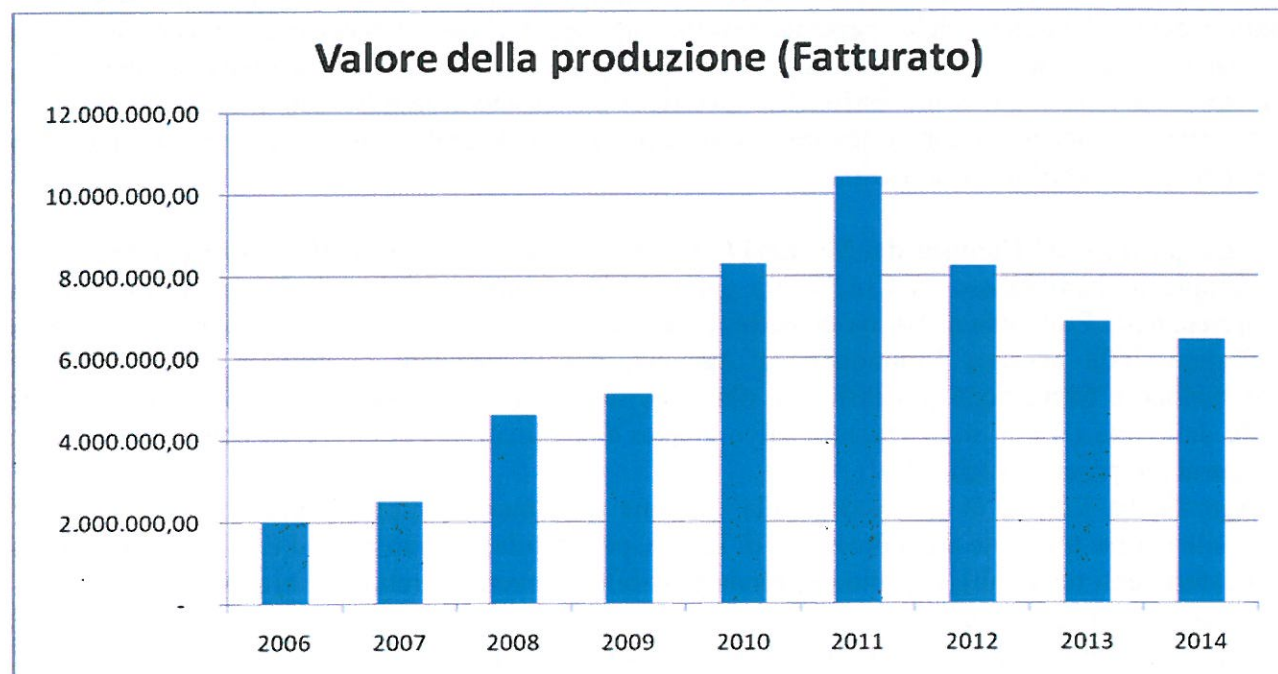
Le economie ottenute sono state utilizzate per implementare quei servizi, necessari al funzionamento della struttura, che non erano stati previsti dalla Regione Lazio, oltre che per realizzare alcuni lavori di miglioramento ed adeguamento del complesso, interventi necessari per lo svolgimento delle attività didattiche e di laboratorio.

2.2 - I DATI DI BILANCIO

Il bilancio 2014 si chiude in pareggio. In particolare il totale dei ricavi è pari ad € 6.458.143,00 con una riduzione rispetto all'anno formativo precedente (vedi grafico). La riduzione di risorse economiche assegnate all'Agenzia nel corso dell'anno 2014, rispetto all'annualità precedente, è dovuta al fatto che nel corso dell'esercizio precedente sono stati gestiti ed attuati (per conto della Provincia di Latina) progetti speciali in misura superiore (interventi anticrisi in particolare).

Per l'anno 2015, con ogni probabilità, non è ipotizzabile un totale dei ricavi simile per entità a quello degli esercizi precedenti (perlomeno in assenza di progetti speciali anticrisi); il fatturato che possiamo considerare come consolidato per l'Agenzia, con riferimento alla *mission* aziendale, è di poco superiore ai 6 milioni di euro.

2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
2.018.250,00	2.528.315,00	4.639.216,00	5.142.693,00	8.324.458,00	10.420.902,00	8.269.830,00	6.880.380,00	6.458.143,00



Anticipando l'analisi delle più importanti poste di bilancio, si riportano in sintesi i dati del resoconto contabile effettuando una comparazione con i precedenti esercizi 2011, 2012 e 2013.

RICAVI	Consuntivo 2011	Incidenza % sul totale dei ricavi 2011	Consuntivo 2012	Incidenza % sul totale dei ricavi 2012	Consuntivo 2013	Incidenza % sul totale dei ricavi 2013	Consuntivo 2014	Incidenza % sul totale dei ricavi 2014
Contributi in conto esercizio (su attività)	9.886.240,00	94,86	7.702.500,00	92,40	6.103.268,00	90,80	5.872.552,00	90,88
Contributi in conto capitale	511.110,00	4,90	511.110,00	6,10	511.110,00	7,60	511.110,00	7,90
Ricavi delle vendite e prestazioni	23.552,00	0,23	56.221,00	0,70	38.823,00	0,58	54.480,00	0,84
Ricavi e proventi diversi	0,00			0,00	20.000,00	0,30	20.000,00	0,31
Altri proventi finanziari	241	0,00	408,00	0,00	148,00	0,00	148,00	0,00
Altri proventi straordinari	1184	0,01	68.816,00	0,80	48.352,00	0,72	3.309,00	0,06
Totale Ricavi	10.422.327,00	100%	8.339.055,00	100%	6.721.701,00	100%	6.461.599,00	100%

COSTI	Consuntivo 2011	Incidenza in % sul totale dei costi	Consuntivo 2012	Incidenza in % sul totale dei costi	Consuntivo 2013	Incidenza in % sul totale dei costi	Consuntivo 2014	Incidenza in % sul totale dei costi
Costi per servizi	7.124.557,00	68,36	4.576.390,00	54,88	3.619.811,00	53,85	3.535.148,00	54,71
Costi per godimento beni di terzi (affitti)	459.215,00	4,41	406.067,00	4,87	186.859,00	2,78	138.573,00	2,14
Costi per il personale (Salari, oneri sociali, TFR)	2.074.215,00	19,90	2.314.088,00	27,75	2.421.653,00	36,03	2.383.531,00	36,89
Ammortamenti (immobilizzazioni materiali e immateriali)	411.335,00	3,95	418.120,00	5,01	227.218,00	3,38	207.877,00	3,22
Oneri diversi di gestione	313.075,00	3,00	409.975,00	4,92	228.559,00	3,40	178.392,00	2,76
Oneri Finanziari	11.944,00	0,11	4.305,00	0,05	3.773,00	0,06	3.510,00	0,05
Altri Oneri straordinari		0,00	181.134,00	2,17	20.780,00	0,31	8.555,00	0,13
Totale	10.394.341,00	99,73	8.310.078,00	99,65	6.708.653,00	99,81	6.455.586,00	99,90
Imposte correnti sul reddito d'esercizio	29.664,00	0,28	23.064,00	0,28	21.165,00	0,31	0,00	
Imposte differite sul reddito d'esercizio	0,00	0,00	0,00	0,00	-1.458,00	-0,02	-690,00	
Imposte anticipate sul reddito d'esercizio	-1.678,00	-0,02	5.913,00	0,07	-6.659,00	-0,10	6.703,00	0,10
Totale Costi	10.422.327,00	100%	8.339.055,00	100%	6.721.701,00	100%	6.461.599,00	100%
Utile/Perdita di Bilancio	0,00		0,00		0,00		0,00	

2.2 Risorse Umane - Organizzazione - Sedi Operative

2.2.1. - Risorse Umane

Personale a Tempo Indeterminato

Al 31/12/2014 l'Agenzia vanta un organico di personale con contratto a tempo indeterminato comprendente complessivamente n. **50** unità, in parte con CCNL della formazione professionale e, in parte, con CCNL degli Enti Locali, oltre a n. **2** unità con contratto a tempo determinato.

Per il personale con CCNL degli Enti Locali, transitato nell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, la Provincia di Latina corrisponde complessivamente € **786.802,52** annui, ossia la spesa storicamente e annualmente sostenuta dall'Ente stesso per assicurare il pagamento delle retribuzioni e oneri riflessi per il suddetto personale.

Incarichi a termine e Collaborazioni Esterne

Anche per l'anno 2014, come per i precedenti, per far fronte all'ormai costante e significativo incremento delle attività didattiche e amministrative correlate, si è reso necessario ricorrere all'utilizzo di personale con contratto a termine, in particolare attraverso il servizio di somministrazione lavoro affidato in appalto (n. **15** unità).

Inoltre per completare il corpo formatori, indispensabile a garantire lo svolgimento delle attività didattiche, si è reso necessario incaricare professionisti esterni, peraltro già inseriti in apposito Albo Formatori istituito a seguito di procedure di evidenza pubblica.

La tabella che segue riporta e quantifica le unità di personale in carico all'Agenzia al 31/12/2014, peraltro in linea con quanto previsto dalla nuova struttura organizzativa.

Agenzia Latina Formazione e Lavoro - unità di personale in carico all'Agenzia al 31/12/2014			
Livello/categoria	Contratto	Durata	Unità
B1	CCNL EE LL	INDETERMINATO	1
B6	CCNL EE LL	INDETERMINATO	2
B7	CCNL EE LL	INDETERMINATO	3
C2	CCNL EE LL	INDETERMINATO	1
C5	CCNL EE LL	INDETERMINATO	8
D1	CCNL EE LL	INDETERMINATO	1
D2	CCNL EE LL	INDETERMINATO	1
D6	CCNL EE LL	INDETERMINATO	1
DIRIGENTE	CCNL EE LL	DETERMINATO	1
I	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	1
III	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	1
IV	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	9
V	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	14
VI	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	2
VII	CCNL Formazione Professionale	DETERMINATO PT	1
VII	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	2
VIII	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	1
IX	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	1
IX	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO PT	1
II	CCNL Formazione Professionale	SOMMINISTRAZIONE LAVORO	4
III	CCNL Formazione Professionale	SOMMINISTRAZIONE LAVORO	11
Totale complessivo:			67

3 - CONCLUSIONI

Nell'insieme i risultati dell'attività svolta dell'esercizio 2014 sono notevoli, così come accaduto negli altri esercizi a decorrere dall'anno 2006, soprattutto se si considerano detti risultati a fronte delle criticità che sono state affrontate, da quelle logistiche a quelle organizzative e gestionali.

Raggiunto un notevole livello quantitativo delle attività, l'obiettivo prioritario è quello di migliorarne l'aspetto qualitativo ottimizzando le risorse disponibili, migliorando gli aspetti organizzativi e i processi lavorativi.

Tuttavia nel corso dell'anno formativo 2014/15, l'organo di amministrazione societaria si è visto costretto ad informare il collegio sindacale, così come previsto ai sensi di legge, circa la decisione assunta, sentito il socio unico (Provincia di Latina), di inoltrare istanza nei confronti di taluni istituti bancari al fine di ottenere un'anticipazione finanziaria rispetto all'ammontare del credito maturato (certo ed esigibile) nei confronti della Provincia di Latina, con particolare riferimento all'anno formativo 2014/15 avviato nel mese di settembre 2014.

E' notorio come la normativa regionale e comunitaria, le direttive regionali in materia ed anche la specifica convenzione disciplinante i rapporti tra Agenzia e Provincia di Latina in relazione al programma di attività 2014/15, prevedano che, trascorsi n. 30 giorni dall'avvio dell'anno scolastico, previa presentazione di fattura e verifica "ex ante" circa l'effettivo avvio dei percorsi formativi, l'Istituzione Formativa (Agenzia Latina Formazione e Lavoro SpA), può chiedere ed ottenere un primo svincolo pari al 45% dell'intero ammontare assegnato ed impegnato sui capitoli di bilancio regionale per il finanziamento del programma di attività stesso.

Nei precedenti anni scolastici e formativi, pur nelle more del concretizzarsi dei trasferimenti finanziari regionali, la Provincia di Latina ha sempre ed opportunamente anticipato somme a valere sui capitoli di bilancio provinciale, sopperendo così agli ormai cronici ritardi della Regione Lazio rispetto alle procedure di accreditamento delle risorse economiche, agevolando nel contempo e in tal modo, l'Agenzia nei pagamenti da effettuare nel corso dell'anno scolastico.

Purtroppo in questo periodo la Provincia di Latina non è più in grado di concedere anticipazioni finanziarie e quindi l'organo di amministrazione societaria, per garantire il pagamento delle spese necessarie allo svolgimento delle attività (retribuzioni e contributi previdenziali per il personale dipendente, pagamento fatture a favore dei fornitori, delle ditte che hanno in appalto lavori e servizi, utenze, collaboratori esterni - docenti e tutor, consulenti etc.), nella considerazione che la Regione Lazio non procederà a breve nei trasferimenti finanziari dovuti, si è visto costretto a prendere contatti con alcuni istituti di credito per valutare la possibilità di ottenere una anticipazione finanziaria, anche alla luce della recente normativa in materia di pagamento dei debiti della pubblica amministrazione, in presenza di un credito da parte di una impresa privata o anche di una partecipata degli Enti Locali, certo ed esigibile, nonché certificato dalla PA medesima (Decreto Legge 35/2013, Decreto Legge 102/2013, Decreto Legge 24 aprile 2014 n. 66).

Detta operazione si è quindi resa necessaria per garantire, in tempi brevi, la disponibilità di risorse finanziarie necessarie al normale svolgimento delle attività ed evitare così contestazioni dei lavoratori e, soprattutto, azioni legali da parte di fornitori di beni e servizi per il mancato pagamento dei loro crediti.

Particolare impegno è ancora richiesto sul versante logistico al fine di raggiungere una dotazione strutturale funzionale agli scopi societari entro i prossimi anni.

Per il futuro si prevede il perseguimento di obiettivi che pongano l'Agenzia al centro della crescita professionale e culturale dei giovani e degli adulti della provincia.

Inoltre va evidenziato anche il ruolo fondamentale dell'Agenzia quale organismo operativo a disposizione della Provincia di Latina, che ha consentito alla medesima di attuare e realizzare importanti progetti per il territorio provinciale, come ad esempio i progetti "anticrisi".

Nella proiezione evolutiva della Latina Formazione e Lavoro si è cercato di ottemperare a due esigenze fondamentali, quella di rendere operative le strategie per l'avvio ed il consolidamento dell'azienda e quella del mantenimento delle spese su livelli congrui, entrambe concepite per

conciliare opportunamente il caratteristico servizio sociale con gli opportuni equilibri di bilancio. L'ammontare dei costi ha seguito in maniera proporzionale la tipologia di attività realizzate e degli investimenti in termini di strutture, con assoluti criteri di copertura economico-finanziaria; la Società ha operato in questo anno con prudenza e rigore, mostrando massima attenzione a tutti gli adempimenti di legge e fronteggiando al meglio delle possibilità le emergenze, sia di carattere didattico che di amministrazione societaria, non trascurando gli aspetti legati all'organizzazione dei processi lavorativi, ottenendo *l'importante risultato della chiusura del bilancio in pareggio*, in perfetta sintonia con gli scopi della Società. Pertanto Vi invitiamo ad approvare il presente bilancio.

Latina, 17 marzo 2015

L'Amministratore Unico
Dott. Francesco Ulgiati



