

Curriculum Vitae Europass	Il sottoscritto GASPARI STEFANO nato a _____ il _____ DICHARA Sotto la propria responsabilit� e consapevole delle sanzioni penali connesse a dichiarazioni non veritiere, formazione o uso di atti falsi richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 che le informazioni riportate nel presente CURRICULUM VITAE sono rispondenti al vero.
Informazioni personali	
Cognome e Nome	GASPARI STEFANO
Data e luogo di nascita	
Indirizzo	
Codice postale e citt�	
Telefono(i)	
Fax	
E-mail	
Cittadinanza	Italiana
Sesso	Maschile
Cod. Fiscale/Partita Iva	

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	febbraio 2014 – in corso
• Tipo di impiego	Psicologo Supervisore – S.P.R.A.R.
• Principali mansioni e responsabilit�	Attivit� di Supervisione all'equipe multidisciplinare del Comune di Latina all'interno del Sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati del Ministero degli Interni S.P.R.A.R. Attivazione della rete degli enti locali per la realizzazione di progetti di accoglienza integrata.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Latina – Area Politiche Sociali. Via Duca del Mare 2 LATINA
• Tipo di azienda o settore	Supervisione

• Date (da – a)	gennaio 2012 – in corso
• Tipo di impiego	Docente assistenza specialistica
• Principali mansioni e responsabilit�	Attivit� di docenza e nella lotta alla dispersione scolastica, bullismo e disagio e assistenza specialistica ai soggetti diversamente abili.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Agenzia per i servizi formativi e il lavoro. Latina via Epitaffio km. 4.200
• Tipo di azienda o settore	Formazione

• Date (da – a)	Novembre 2014 – in corso
• Tipo di impiego	Responsabile BC Garanzia Giovani (O.M.L.S.)
• Principali mansioni e responsabilit�	Attivit� di BC e colloqui di orientamento specialistico per giovani iscritti al programma Garanzia Giovani. (Operatore del Mercato del Lavoro Specialistico)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	S.A.I.P. Formazione srl Via Palmarola 2 – 00042 Anzio – ROMA
• Tipo di azienda o settore	Docenza

• Date (da – a)	dicembre 2009 – in corso
• Tipo di impiego	Supervisore operatori socio-sanitari
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di supervisione agli operatori dei servizi per minori (SISMIF)), per l'assistenza domiciliare agli anziani (SAISA) e per gravi disabilità (SAISH). Supervisore del gruppo di Coordinamento SAISH e per gli operatori Asilo Nido Università Sapienza Roma.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Coop. CO.TRA.D. Via Cavour, 133 – ROMA
• Tipo di azienda o settore	Comune di ROMA - Attività di supervisione psico-sociale.

• Date (da – a)	giugno 2008 – in corso
• Tipo di impiego	Supervisore operatori socio-sanitari
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di supervisione agli operatori socio-sanitari, psicologi ed assistenti sociali dei comuni di Sezze, Cori, Cisterna di Latina, Pontinia, Priverno – Comuni dei Monti Lepini per i servizi: SAD, Minori, Scolastica, Affidamento minori, Servizi sociali e Casa Famiglia “La casa dei Lillà”. Segretariato Sociale Distrettuale di Latina.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consorzio P.A.R.S.I.F.A.L. Via S.Maria Cerquito, snc. 04023 – Formia
• Tipo di azienda o settore	Attività di supervisione psico-socio-sanitaria.

• Date (da – a)	Maggio 2007/Gennaio 2008
• Tipo di impiego	Supervisore gruppi di lavoro sociale
• Principali mansioni e responsabilità	Supervisore del personale di assistenza socio-sanitaria (disabili, anziani, casa alloggio, minori) del Comune di Frosinone. Responsabile della supervisione dei gruppi di lavoro del settore socio-assistenziale dei comuni di Frosinone e Alatri.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Emmaus Coop. Sociale vicolo Vezzacchi 12, 03011 Alatri (Fr)
• Tipo di azienda o settore	Comune di Frosinone - Attività di supervisione psico-sociale.

Date (da – a)	01/06/2007 – in corso
• Tipo di impiego	Incarico di consulenza. Azione di Sistema Welfare to Work
• Principali mansioni e responsabilità	Programma di Azione di Re-Impiego WtW di lavoratori svantaggiati. Responsabile delle attività di sostegno alla ricollocazione presso i sette Centri per l'Impiego della provincia di Latina. Assistenza tecnica, trasferimento metodologie e strumenti, gestione attiva e coordinata del matching, supporto e consolidamento della rete e monitoraggio c/o Cpl provincia di Latina. Gestione grandi crisi: Programma Feg-Agile/Eutelia e ex VideoCon.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Italia Lavoro SpA – via Guidubaldo Del Monte 60- 00197- Roma
• Tipo di azienda o settore	Agenzia del Ministero del Lavoro

• Date (da – a)	Settembre 2002 – in corso
• Tipo di impiego	Coordinatore provinciale progetto “Diversamente abili sì. Diversi diritti no!”
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile del coordinamento del progetto di assistenza specialistica agli studenti diversamente abili delle scuole medie superiori della provincia di Latina, finanziato dal settore delle Politiche Sociali della provincia di Latina. Responsabile della rete composta da cinque istituti della provincia e dell'assistenza di oltre 200 studenti diversamente abili
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Settore delle Politiche Sociali della Provincia di Latina via Fabio Filzi, 04100 Latina
• Tipo di azienda o settore	Coordinamento ed organizzazione attività di assistenza specialistica diversamente abili

• Date (da – a)	Novembre 2011 a settembre 2012
• Tipo di impiego	Incarico di Progettazione e Coordinamento
• Principali mansioni e responsabilità	Corso per “Operatore dei servizi per il sostegno e la cura di persone affette da disturbi dello spettro autistico compresa la sindrome di Asperger” finanziato dalla Regione Lazio. Incarico di docente nella fase di Orientamento e Selezione dei candidati al corso attraverso un percorso di Bilancio delle Competenze
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	S.A.I.P. Formazione srl – Anzio –Rm.
• Tipo di azienda o settore	Regione Lazio Settore Politiche Sociali

• Date (da – a)	2002 – 2010
• Tipo di impiego	Docente universitario a contratto
• Principali mansioni e responsabilità	Docente di Psicologia del Lavoro. Conduzione di due moduli formativi rivolti al Team Building: Direzione e Leadership e Tecniche del lavoro di gruppo e di due laboratori di approfondimento tematico per un totale di 10 CUF a semestre. Attività di docenza, sessioni d' esami e sedute di laurea.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Facoltà di Lettere e Filosofia – Corso di Laurea DAMS - Università degli Studi di Roma Tre – Via Ostiense 133, 00144 -Roma
• Tipo di azienda o settore	Insegnamento

• Date (da – a)	settembre 2010 – dicembre 2010
• Tipo di impiego	Formazione e coaching
• Principali mansioni e responsabilità	Formazione alle competenze di Leadership ed implementazione attività di coaching di tutto il Personale della Camera di Commercio di Latina (91 dipendenti).
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Camera di Commercio di Latina, via Umberto I – 04100 - Latina
• Tipo di azienda o settore	Consulenza e Formazione quadri e dirigenti

• Date (da – a)	dicembre 2007 – settembre 2009
• Tipo di impiego	Consulente di Bilancio di competenze
• Principali mansioni e responsabilità	Costruzione di Bilanci di Competenze rivolti al personale (operai e quadri). Docenza di motivazione al lavoro presso la multinazionale VDC TECHNOLOGIES spa – stabilimento di Anagni (Fr).
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	NETFORM srl – Roma
• Tipo di azienda o settore	Consulenza per la riqualificazione e reinserimento lavorativo aziendale.

• Date (da – a)	novembre 2007/ ottobre 2008
• Tipo di impiego	Direttore tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	Consulenza e direzione delle attività di progettazione ed implementazione degli strumenti tecnici (tests, questionari, sistema di rilevamento fabbisogni); Organizzazione e gestione del personale nei progetti europei MetaLavoro e MetaOrientamento.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	O.E.S.C.M.I. Osservatorio Economico per lo Sviluppo della Cultura d'Impresa via Vittorio Veneto 4 - Gaeta.
• Tipo di azienda o settore	Attività di orientamento scolastico Istituti medi superiori provincia di Latina e matching per le politiche attive del lavoro (inserimento professionale di soggetti diversamente abili).

• Date (da – a)	Gennaio 2007/Giugno 2008
• Tipo di impiego	Coordinatore tecnico / scientifico
• Principali mansioni e responsabilità	Progetto per la formazione professionale e l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati: ex tossicodipendenti e soggetti a rischio di dipendenze. Responsabile dell'organizzazione delle cinque Unità Territoriali in cui è suddiviso il territorio provinciale; della formazione del personale, dell'implementazione del sistema di monitoraggio e valutazione delle attività in coordinamento con la Regione Lazio.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cooperativa Astrolabio. Viale XXI Aprile, 53. - 04100 Latina
• Tipo di azienda o settore	Sostegno all'inserimento socio-economico di soggetti svantaggiati attraverso i B. C.

• Date (da – a)	Febbraio/Settembre 2007
• Tipo di impiego	Consulente per i Bilanci di Competenze
• Principali mansioni e responsabilità	Costruzione, somministrazione e restituzione Bilanci di Competenza rivolte a dipendenti delle P.M.I. dei Castelli Romani. Responsabile dell'analisi dei fabbisogni formativi e dei gap aziendali presenti nelle imprese coinvolte. Costruzione dei percorsi di Bilancio individuali.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	SAIP Servizi alla Formazione – Via Roma n. 50 - 00042 Anzio (RM)
• Tipo di azienda o settore	Consulenza alle imprese

• Date (da – a)	Giugno 2006/Dicembre 2006
• Tipo di impiego	Analisi dei profili professionali
• Principali mansioni e responsabilità	Progetto "Aggiornamento e riqualificazione del personale dipendente dell'Agenzia Provinciale Latina Formazione Lavoro s.p.a." Attività di analisi dei fabbisogni formativi e professionali di tutto il personale della provincia afferente al sistema della formazione professionale ed obbligo formativo. Costruzione dei percorsi di Bilancio individuali attraverso l'analisi e la costruzione di strumenti ad hoc.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Latina – Settore delle Politiche del Lavoro e Formazione professionale. 04100 Latina
• Tipo di azienda o settore	Consulenza alla Pubblica amministrazione/ Bilanci di Competenze

• Date (da – a)	Gennaio 2004/ Dicembre 2006
• Tipo di impiego	Progettazione, organizzazione ed incarico di Coordinatore dei Servizi Spes.
• Principali mansioni e responsabilità	Il progetto SPES, Sperimentazione di un sistema di politica attiva del lavoro (IT-G-LAZ-070) è un intervento promosso sul territorio provinciale da una Partnership di Sviluppo Geografica (PSG), composta da 15 partners tra enti ed organizzazioni del territorio, che ha come soggetto referente la Provincia di Latina. Il mio ruolo è stato quello di coordinatore unico delle attività di Spes sul territorio di tutta la provincia: n°2 Centri Servizio a Latina e a Formia, n° 4 Sportelli Spes a Latina, Aprilia, Fondi e Formia con un totale di 17 persone operative. Responsabile della selezione, valutazione e formazione del personale nonché della progettazione ed implementazione dei servizi. Responsabile dell'implementazione della Rete di soggetti pubblico/privati coinvolti nella partnership.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	SAIP Servizi alla Formazione – Via Roma n. 50 - 00042 Anzio (RM)
• Tipo di azienda o settore	Attività di inserimento lavorativo soggetti svantaggiati.

• Date (da – a)	Gennaio 2004/ Dicembre 2006
• Tipo di impiego	Responsabile scientifico nel comitato tecnico transnazionale Progetto P.E.C.I. “
• Principali mansioni e responsabilità	Passaporto Europeo Cognitivo per l'Inserimento" dei lavoratori in condizioni di svantaggio sociale (tossicodipendenti, disabili, minori). La collaborazione transnazionale attivata mira a creare una forma di integrazione tra l'area di sperimentazione creata nel territorio di Latina e le attività realizzate da partnership transnazionali attraverso: attività di progettazione, condivisibilità delle attività di mainstreaming, sperimentazione congiunta, trasferimento delle innovazioni e delle buone prassi.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Latina – Settore delle Politiche del Lavoro e Formazione professionale. 04100 Latina
• Tipo di azienda o settore	Responsabile comitato scientifico

• Date (da – a)	Gennaio 2003/ Dicembre 2005
• Tipo di impiego	Consulente per i Bilanci di Competenze. Formazione ed aggiornamento.
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile dell'analisi dei bisogni formativi e della stesura dei Bilanci di competenza di tutto il personale dei sette Centri per l'Impiego della Prov. di Latina. Incarico di docenza per la formazione, aggiornamento e riqualificazione dei dipendenti di tutti i Centri per l'Impiego nell'ambito della riforma degli ex-uffici di collocamento. Incaricato dalla Provincia di Latina, settore delle Politiche del Lavoro della mappatura delle competenze del personale del C.P.F.P. di Latina Scalo, Campus dei Mestieri.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Latina – Settore delle Politiche del Lavoro e Formazione professionale. 04100 Latina
• Tipo di azienda o settore	Consulente bilanci di Competenza

• Date (da – a)	Gennaio 1999/Dicembre2002
• Tipo di impiego	Supervisione / Consulenza abusi su minori
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di supervisione e consulenza specialistica c/o SRAI di Gaeta (Centro di pronta accoglienza per minori in stato di abbandono e per minori sottoposti ad abuso). Attività di consulenza psicologica per l'intervento sui minori abbandonati e/o maltrattati. Attività di supervisione clinica al personale impiegato nella relazione con i minori di cui sopra. Costruzione di progetti terapeutici per i minori in affido temporaneo allo SRAI. Consulenza alle coppie che hanno preso in affido i minori dello SRAI. Lavoro svolto in equipe con il personale della ASL di Latina, Aprilia e Formia. Responsabile corso di aggiornamento e formazione per il personale

	dello SRAI di Gaeta. Analisi del fabbisogno formativo dei dipendenti, analisi del burn-out, progettazione dell'intervento e realizzazione della formazione in stretta collaborazione con gli specialisti della ASL di Latina.
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Latina - Settore delle Politiche Sociali – Via Fabio Filzi 04100 Latina
•Tipo di azienda o settore	Supervisione/Consulenza

• Date (da – a)	Ottobre 2002/Dicembre 2003
• Tipo di impiego	Incarico professionale
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile della costituzione del primo tavolo interistituzionale di consultazione tra i cinque Ser.T. provinciali, ASL, Prefettura, Ufficio Minori di Latina Ministero di Giustizia, Agenzia di Sanità Pubblica della Regione Lazio e la Provincia di Latina per il monitoraggio e la progettazione di interventi di prevenzione integrati in rete. Stipula di un accordo con la ASL, la Prefettura di Latina e la provincia di Latina per l'insediamento di un Osservatorio Provinciale permanente sulle tossicodipendenze
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Latina – Settore delle Politiche del Lavoro e Formazione professionale. Via Fabio Filzi, 43 - 04100 Latina
•Tipo di azienda o settore	Consulenza alla Pubblica amministrazione

• Date (da – a)	Gennaio 2001/Dicembre 2003
• Tipo di impiego	Ricercatore / Docente
• Principali mansioni e responsabilità	Docente presso l'Università privata LUISS per il corso "Management della Cultura"; Docente corso sulla creazione d'Impresa Artistica e Sociale; Docente corso per Ludotecari rivolto a soggetti in reinserimento sociale;
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	LUISS Management Spa. Via Saverio Mercadante, 18 – 00198 Roma LUISS Management Spa. Via Saverio Mercadante, 18 – 00198 Roma Teatro Nazionale d'Arte della Toscana per la ricerca e le Nuove Generazioni. Via Tosco Romagnola n°656 - 56031 Cascina (PISA). Coop. SO.L.CO. P.zza Vittorio Emanuele II, 31 - 00185 Roma
•Tipo di azienda o settore	Insegnamento/Formazione

• Date (da – a)	Dal 1996 al 2006
• Tipo di impiego	Orientatore / counseling
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di Counseling psicologico ed Orientamento universitario c/o diversi Licei ed Istituti statali di Latina e provincia.
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	Liceo scientifico "G.B. Grassi" Via Padre Sant'Agostino 8 – 04100 Latina
•Tipo di azienda o settore	Orientamento universitario

• Date (da – a)	Dal 1990 al 2002
• Tipo di impiego	Docente / formatore
• Principali mansioni e responsabilità	Formatore in innumerevoli progetti della Regione Lazio. Esperto nella gestione di corsi per Assistenti domiciliari e dei Servizi Tutelari
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ecipa Lazio Via Ostiense, 131/D - 00154 ROMA I.A.L. Cisl Via Tiberio 12 – 04100 Latina
•Tipo di azienda o settore	Insegnamento

• Date (da – a)	Dal 1990 al 1994
• Tipo di impiego	Consulente alla sicurezza
• Principali mansioni e responsabilità	Interventi in équipe su "Sicurezza e prevenzione infortuni" ai neo assunti presso gli stabilimenti S.I.V. (gruppo Efim) di Vasto e Porto Marghera. Formazione ed addestramento dei "Responsabili della sicurezza" presso i Monopoli di Stato a Lecce, Modena e Volterra. Formazione ed aggiornamento ai quadri e responsabili alla sicurezza degli stabilimenti della RAI Alluminia di Porto Vesme a Cagliari, alla Italcable di Palermo e presso lo stabilimento Parmalat di Paestum. Corsi di "formazione alla sicurezza" per il personale di terra degli Aeroporti di Roma (Fiumicino).
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	I.F.O.R. Istituto di formazione - Via di Grotta Perfetta 27 - Roma

•Tipo di azienda o settore	Consulenza aziendale
• Date (da – a)	Dal 1989 al 1991
• Tipo di impiego	Docente
• Principali mansioni e responsabilità	Docente corsi <i>"Igiene e Sicurezza sul lavoro"</i> svolto presso gli Ospedali di Frascati e Montecompatri e della A.U.S.L di Tivoli. Insegnante in un corso per lavoratori in cassa integrazione guadagni (I.T.T) Attività di ri-motivazione e Alfabetizzazione
•Nome e indirizzo del datore di lavoro	I.F.O.R. Istituto di formazione Via di Grotta Perfetta 27 - Roma
•Tipo di azienda o settore	Consulenza aziendale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	Giugno 2013
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	21,22 e 23 Giugno: Attestato di Partecipazione al ciclo seminariale sul gioco d'azzardo patologico, promosso dal comune di Roma, Dipartimento XI°- Sicurezza, in convenzione con la S.I.I.Pa.C. (Roma). Durata 24 ore complessive.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Provincia di Latina – Settore Politiche Sociali/Pari Opportunità

• Date (da – a)	Ottobre 2012
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Seminario Formativo: " Introduzione all'Educazione affettiva, estetica ed emozionale ed alla Criminologia interventistica per Sindromi pedofile e Sex-offenders".
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Provincia di Latina – Settore Politiche Sociali/Pari Opportunità

• Date (da – a)	Da Novembre 2011 a Maggio 2012
• Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
• Principali materie / abilità	"Inquadramento diagnostico e valutazione nell'autismo: protocolli e strumenti"
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ATS: S.A.I.P. Formazione srl – Astrolabio Cooperativa Sociale Onlus

• Date (da – a)	Da Aprile 2009 a Ottobre 2009
• Qualifica conseguita	Attestato Corso di formazione "I disturbi da deficit di attenzione/ipertattività: strategie efficaci nella scuola e nella famiglia"
• Principali materie / abilità	Iperattività e autoregolazione cognitiva
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Via delle Province – Cisterna di Latina

• Date (da – a)	Febbraio / Marzo 2008.
• Qualifica conseguita	Corso teorico-pratico in "La Psicoterapia della Gestalt",
• Principali materie / abilità	L'approccio gestaltico al trattamento dei disturbi di attacco di panico
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	FISIG, Federazione Italiana Scuole ed Istituti Gestalt, Roma

• Date (da – a)	Giugno 2006
• Qualifica conseguita	Corso teorico-pratico in Body Mind Counseling/Therapy,
• Principali materie / abilità	"Il corpo che cura il corpo",
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ASPIC, Roma,

• Date (da – a)	2003 / 2004
• Qualifica conseguita	Corso di aggiornamento "Il Development Center: approccio teorico, metodologia, campi di applicazione"
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Lo sviluppo del personale dirigente. Dalla valutazione al coaching.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Ordine degli Psicologi del Lazio, Roma

• Date (da – a)	1999 / 2000
• Qualifica conseguita	Corso di Perfezionamento post-laurea "Scuola, Orientamento, Lavoro"
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	L'orientamento in ambito scolastico, i passaggi dalla scuola media inferiore/superiore; scuola media superiore/università; Mercato del lavoro; tecniche di orientamento: counseling; strumenti di analisi e diagnosi per l'orientamento: test, questionari etero/autovalutativo. Counseling scolastico e lotta alla dispersione scolastica. Formazione ed aggiornamento del personale docente. Inserimenti in stage di studenti diversamenteabili
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli studi di Firenze

• Date (da – a)	1994 / 1995
• Qualifica conseguita	Corso di formazione sul D.lgs. 626/94
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Il D.lgs 626/94 e successive modificazioni. La sicurezza sul posto di lavoro, La percezione del rischio, Modelli comportamentali a rischio.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Ordine degli Ingegneri di Latina

• Date (da – a)	1992/93 – 1993/94
• Qualifica conseguita	Corso biennale in Sessuologia Biosistemica
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Il trattamento dei disturbi dell'area sessuale attraverso l'approccio Bio-Energetico ideato dal prof. Jerome Liss.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Firenze

• Date (da – a)	1990 / 1991
• Qualifica conseguita	Corsi di aggiornamento su "Prevenzione degli Infortuni nelle Aziende"
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	I fattori di rischio: ambientali, professionali, tecnici e psicologici Metodologie di analisi ambientale. Dalla diagnosi alla prevenzione: i corsi di formazione sulla sicurezza.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Ordine degli Ingegneri di Latina

• Date (da – a)	1989/90 – 1990/91
• Qualifica conseguita	Specializzazione biennale in Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione Aziendale
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	La psicologia del Lavoro, analisi del clima lavorativo, dinamiche lavorative, processi di selezione, valutazione, assessment center, test Comunicazione d'impresa, Teambuilding, Direzione e Leadership, Gruppi di lavoro per Manager e Quadri d'azienda. Sistemi di Valutazione: mappatura competenze; Competenze cognitive secondo il modello Magic; Negoziazione e gestione del conflitto. Percorsi di Development Center e Coaching. Selezione e Gestione del personale. Sviluppo ed accrescimento potenzialità del personale. Diagnosi dei bisogni e del clima aziendale. Check-list ed analisi d'impresa. Valutazione dei gap formativi
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto Europeo di Design - via Alcamo 11 - Roma

• Date (da – a)	1987-1990
• Qualifica conseguita	Specializzazione quadriennale in "Psicoterapia autogena e Psicoterapie brevi"
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Tematiche inerenti la Psicoterapia a conduzione analitica e le principali tecniche afferenti alle psicoterapie brevi. Psicoterapia ad indirizzo analitico e a focalizzazione (psicoterapie brevi). Conduzione di gruppi e supervisione. Trattamento delle principali forme d'ansia e delle sindromi da post-intervento, in particolare nella riabilitazione di pazienti post-infartuati, Attività di indagine testologica con utilizzo dei principali test clinici di personalità (MMPI-2; 16PF-5; BFQ; TAT; ACL, ed altri test.)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	C.I.S.S.P.A.T. - Università di Padova

• Date (da – a)	02.07.1987
• Qualifica conseguita	Laurea in Psicologia ad indirizzo Applicativo
• Principali materie / abilità	Tesi di Laurea su "I Circoli di Qualità", nell'ambito della Psicologia del Lavoro. Ricerca e Tesi svolte presso la multinazionale International Paper con sede a Pomezia.
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università "La Sapienza" di Roma.

AREA TEMATICHE DI COMPETENZA	Area Direzione: Direzione tecnico/scientifica di organismi transnazionali. Responsabile di Reti interistituzionali. Componente comitati scientifici per l'elaborazione di strumenti di monitoraggio, valutazione ed implementazione percorsi di Bilancio delle Competenze. Responsabile percorsi di orientamento per adulti ed adolescenti. Area Clinica: Supervisione individuale e a gruppi socio-sanitari (psicologi, assistenti sociali, medici, Educatori professionali, O.S.S.). Psicoterapeuta ad indirizzo analitico e a focalizzazione (psicoterapie brevi). Conduzione di gruppi e attività di supervisione sociale. Trattamento delle principali forme d'ansia e delle sindromi da post-intervento, in particolare nella riabilitazione di pazienti post-infartuati, terapia di coppia; counseling mirato per interventi di mastoplastica (additiva/riduttiva). Problematiche relative alla sfera sessuale e del comportamento alimentare (anoressia/bulimia). Attività di indagine testologica con utilizzo dei principali test clinici di personalità (MMPI-2; 16PF-5; BFQ; TAT; ACL, ed altri test.) Area Universitaria: Psicologia del Lavoro e dell' Organizzazione Aziendale. Leadership e Tecniche di lavoro di Gruppo. Area Management: Comunicazione d'impresa, Teambuilding, Direzione e Leadership, Gruppi di lavoro per Manager e Quadri d'azienda. Sistemi di Valutazione: mappatura competenze; Competenze cognitive secondo il modello Magic; Negoziazione e gestione del conflitto. Percorsi di Development Center e Coaching. Selezione e Gestione del personale. Area Formazione adulti: Bilanci di competenza. Outplacement per lavoratori in mobilità e per lavoratori disoccupati di lunga durata. Area Svantaggio sociale: Sviluppo modelli di assessment e competenze cognitive per soggetti a rischio: immigrati, ex tossicodipendenti, ex detenuti, diversamenteabili. Modello MAGIC per le competenze cognitive.																
ANNI DI ESPERIENZA SULLE MATERIE TRATTATE	<table> <tr><td>Psicologia clinica</td><td>27 anni;</td></tr> <tr><td>Psicoterapia</td><td>24 anni;</td></tr> <tr><td>Bilanci Competenza</td><td>15 anni</td></tr> <tr><td>Sicurezza/Management</td><td>13 anni;</td></tr> <tr><td>Svantaggio sociale</td><td>12 anni;</td></tr> <tr><td>Orientamento Scolastico</td><td>11 anni;</td></tr> <tr><td>Supervisione Sociale</td><td>11 anni;</td></tr> <tr><td>Docenza Università</td><td>08 anni</td></tr> </table>	Psicologia clinica	27 anni;	Psicoterapia	24 anni;	Bilanci Competenza	15 anni	Sicurezza/Management	13 anni;	Svantaggio sociale	12 anni;	Orientamento Scolastico	11 anni;	Supervisione Sociale	11 anni;	Docenza Università	08 anni
Psicologia clinica	27 anni;																
Psicoterapia	24 anni;																
Bilanci Competenza	15 anni																
Sicurezza/Management	13 anni;																
Svantaggio sociale	12 anni;																
Orientamento Scolastico	11 anni;																
Supervisione Sociale	11 anni;																
Docenza Università	08 anni																
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	CAPACITÀ DI UTILIZZARE VARI SISTEMI OPERATIVI: WINDOWS 200 – WINDOWS XP, SOFTWARE PACCHETTO OFFICE 2000 E XP																
PUBBLICAZIONI	❖ L'orientamento scolastico pre-universitario – Un'esperienza al "G.B. Grassi" di Latina 1996-2002 ❖ La scuola si specchia: dalla secondaria all'università ricerca sugli esiti scolastici. ❖ L'andamento delle tossicodipendenze in provincia di latina nel triennio 1998/2000 - 1° rapporto sulle tossicodipendenze e sui servizi nei cinque Ser.t. ubicati in provincia di latina ❖ I comportamenti a rischio di devianza nei minori e le attività di prevenzione in provincia di latina - una ricerca sulle opinioni degli operatori pubblici e privati che operano nel																

	settore sociale. ❖ "Tecniche del Lavoro di gruppo" e "Direzione e Leadership" dispense didattiche per l'Università di Roma Tre.
PRINCIPALI CLIENTI	Aviointeriors; Monopoli di Stato sedi di Modena, Lecce, Volterra e Palermo; ArtLab di Torino; Aeroporti di Roma; Devoto Arredamenti; International Paper; Litton Italia; Videocolor; Enghelard; Parmalat; Marchon Sud; Good-Year; Ospedali di Frascati e Montecompatri; S.I.V (gruppo Efim) sedi di Vasto e Porto Marghera; RAI-Alluminio di Porto Vesme (CA); Italcable/SIP di Palermo; Saip; En.Aip. (Acli); Sermetra gruppo nazionale; E.T.I. (Ente Teatrale Italiano); Teatro Europeo di Pontedera; Teatro di Arezzo; Teatro La Pergola di Firenze; ADAC Regione Toscana; Regione Lazio; Regione Abruzzo; Regione Sicilia; Ministero di Grazia e Giustizia; C.N.A. Lazio; Centri per l'Impiego della Provincia di Latina; Lega Coop; Conf cooperative; A.S.L. di Latina e Tivoli; Comune di Frosinone; Italia Lavoro SpA; VDC TECHNOLOGIES spa; NETFORM srl. Agenzia Latina Formazione, Consorzio Parsifal, Camera di Commercio Latina, Comune di Roma, Coop. Astrolabio, ITALIA LAVORO Ministero del Lavoro, Comune di Latina.
PATENTE O PATENTI	Patente B
ULTERIORI INFORMAZIONI	Psicologo clinico, iscritto all'Ordine degli Psicologi del Lazio il 31/12/93 n° 4723. Abilitazione alla Psicoterapia art. 35 L. 56/89. con delibera del 14/07/1995. Accreditato come Formatore senior per le P.M.I. presso il B.I.C.- Lazio (Business Innovation Center); OMLS presso le APL della Regione Lazio

Il presente curriculum vitae si compone di n.9 pagine.

Ai sensi della legge 675/96 e successive modifiche, autorizzo l'Ente / Azienda ricevente al trattamento dei miei dati personali qui contenuti. Sono stato informato del trattamento dei dati ai sensi dell'Art. 13 del D.lgs 196/03 ai fini della liberatoria sulla privacy.

DATA

FIRMA